

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (COCEMFE)

ÁREA DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

1996-2011



3 *Presentación*

4 *Inicios de COCEMFE en la cooperación para el desarrollo*

6 *Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física*

13 *Proyectos*

27 *Ejes de actuación y retos para el futuro*



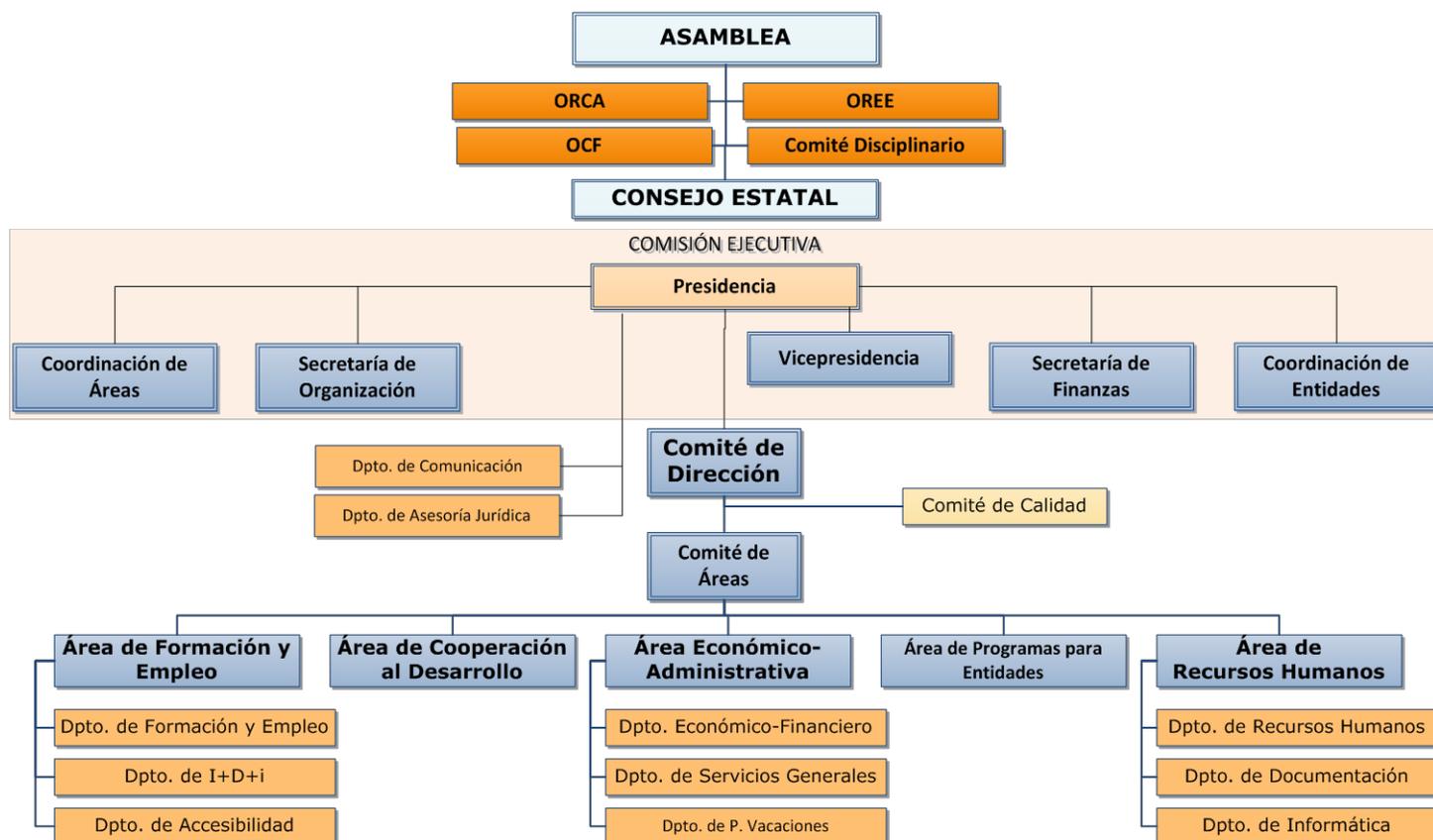
CAPACIDADES DIFERENTES

I-PRESENTACIÓN

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, COCEMFE, es una asociación declarada de utilidad pública, no lucrativa y con 30 años de existencia, que tiene como finalidad esencial representar y defender los derechos de las personas con discapacidad física de España hasta conseguir su plena integración social y laboral.

COCEMFE agrupa a más de 1.600 asociaciones en todo el territorio español. Como tal organización tiene una característica que la distingue, incluso en el ámbito europeo: la autogestión y autorepresentación del colectivo; son las propias personas con discapacidad física las que dirigen la entidad, identifican los problemas que les afectan, al ser los propios sujetos de la acción y conocer perfectamente sus necesidades, definiendo así las alternativas de solución.

Organigrama de COCEMFE:



Misión

COCEMFE coordina y representa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembro, con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

Principios y Valores

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos y de derechos que afectan a las personas con discapacidad como son:

La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.

Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.

Recomendación Rec (2006)5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las

Personas con Discapacidad en Europa 2006:2015.

La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas (entró en vigor el 8 de mayo de 2008).

Visión

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello, pone al servicio de sus entidades miembro las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones, a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores: Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas.

2-LOS INICIOS DE COCEMFE EN LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Aunque las actividades de COCEMFE se desarrollan principalmente en España, desde 1996 se inicia el trabajo en cooperación al desarrollo, con el objetivo de compartir su experiencia con las organizaciones de discapacidad física en Latinoamérica.

El trabajo que viene desarrollando COCEMFE desde 1996, de manera continua, se centra en una primera fase que va de 1996 hasta 2000, en acciones de formación, tanto de promoción de líderes, como de gestión institucional, dirigidas siempre a organizaciones de personas con discapacidad física de América Latina.



PROYECTOS DESARROLLADOS EN ESTE PERIODO

Proyecto	Descripción	Países
DISFORM 1996	Formación de líderes de asociaciones de personas con discapacidad física.	Nicaragua, Guatemala, Bolivia, El Salvador y Honduras.
FORGEST 1997	Formación de gestores de asociaciones de personas con discapacidad en técnicas de autogestión de organizaciones y proyectos sociales	Perú, Paraguay Ecuador, Colombia, Rep. Dominicana.
FORMACIÓN DE LÍDERES 1998	Formación en técnicas de proyectos e integración laboral dirigido al sector de la discapacidad	Guatemala, Nicaragua, Bolivia, E Salvador, Honduras, Perú, Ecuador, Colombia, Paraguay y Rep. Dominicana.
FORGEST II 1999	Formación Gestores de Organizaciones de Personas con Discapacidad.	República Dominicana, Perú, El Salvador, Ecuador y Paraguay.

3-LA PROMOCIÓN DE LA RED IBEROAMERICANA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA

Los resultados obtenidos con el desarrollo de los proyectos citados fueron tan positivos que determinaron la necesidad de fortalecer y consolidar el nexo establecido entre las instituciones participantes, mediante la creación de una entidad que agrupara y formalizara la relación iniciada. Así surgió la idea de constituir La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (la RED), como una oportunidad de aunar esfuerzos, prácticas y “saberes” para alcanzar la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad física. Todo el proceso de creación y fortalecimiento de La Red ha sido acompañado desde el principio por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la Fundación ONCE.

El objetivo del proyecto de creación de la RED fue contribuir a mejorar la situación de debilidad institucional y fragmentación que caracteriza a las organizaciones de personas con discapacidad en Latinoamérica. Se pensó que, además, el trabajo en Red en la medida en que se fueran incorporando más entidades, posibilitaría la comunicación entre sus integrantes de las informaciones, oportunidades y recursos existentes, y que haría más fácil contar con los medios técnicos y humanos suficientes para asesorar a sus miembros y gestionar directamente las actuaciones necesarias para responder a las necesidades de las organizaciones y de las personas con discapacidad.

El ciclo correspondiente a la creación, el fortalecimiento y la consolidación de la RED, se resume en el siguiente cuadro:

1

CREACIÓN DE LA RED IBEROAMERICANA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA 2000-2001

Crear una Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física.

Perú, República Dominicana, Méjico, Ecuador, Argentina, Bolivia, Paraguay, El Salvador, Honduras, Nicaragua y España.

2

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA RED 2002-2004

Fortalecer institucionalmente la RED en el marco de una estructura organizativa que dé soporte a las líneas de actuación previstas en el Plan Estratégico de la misma.

Perú, República Dominicana, Cuba, Méjico, Ecuador, Argentina, Bolivia, Paraguay, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y España.

3

CONSOLIDACIÓN DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS ORGANIZACIONES DE LA RED 2004-2007

Evaluación, planificaciones estratégicas, elaboración y gestión de proyectos y captación de recursos.

El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, R.Dominicana, Cuba, Méjico, Perú, Ecuador, Argentina, Bolivia, Paraguay y España

Actualmente la RED está integrada por 25 organizaciones que trabajan en el tema de la discapacidad física en 13 países de Iberoamérica. Su fin esencial es la defensa y representación conjunta de intereses comunes de este colectivo y el fortalecimiento institucional como base de representatividad social. Además, cabe destacar el inmenso potencial que el trabajo en red representa para la promoción de los derechos de las personas con discapacidad física en Latinoamérica.

País	Entidad
Argentina	Asociación Argentina Pro Hogares y Promoción del Discapacitado "Mons. François" (HODIF)
	Fundación Argentina para Personas Especiales (FUARPE)
Colombia	Federación Colombia de Personas con discapacidad (FECODIF)
Cuba	Asociación Cubana de Limitados Físicos Motores (ACLIFIM)
Ecuador	Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física (FENEDIF)
	Asociación Parapléjica de Pichincha (APP)
El Salvador	Asociación pro Hogar de Parálisis Cerebral "Roberto Callejas Montalvo"
	Asociación Cooperativa del Grupo Independiente pro Rehabilitación Integral de Responsabilidad Limitada (ACOGIPRI)
	Asociación de Lisiados de Guerra de El Salvador "Héroes de noviembre 1989" (ALGES)
	Asociación Salvadoreña de Deporte en Silla de Ruedas (ASADESIR)
	Promotora de la Organización de Discapacitados de El Salvador (PODES)
Universidad Don Bosco (UDB)	
España	Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE)
Guatemala	Asociación de Personas con Discapacidad Física y Auditiva de Quetzaltenango. (ADIFQ)
Honduras	Federación Nacional de Organismos de Personas con Discapacidad de Honduras. (FENOPDIH)
México	Ruedas para la Humanidad
Nicaragua	Asociación de Discapacitados Físico Motor. (ADIFIM)
Paraguay	Asociación de Rehabilitación del Discapacitado Físico del Paraguay (ARIFA)
	Centro Ovetense de Ayuda al Niño Impedido Físico (COANIF)
Perú	Confederación Nacional de Discapacitados del Perú (CONFENADIP)
	Fraternidad Cristiana de Personas Enfermas y con Discapacidad (FCPED)
	Centro de Derechos y Desarrollo (CEDAL)
República Dominicana	Círculo de Mujeres con Discapacidad (CIMUDIS)
	Federación Nacional de Discapacitados Dominicanos (FENADID)
	Asociación de Personas con Discapacidad Físico Motora (ASODIFIMO)

Oficinas técnicas regionales de la RED

OFICINAS TÉCNICAS:



República Dominicana

Países a cargo	Entidades por país	Personal
República Dominicana	3	1 Técnico Expatriado
Cuba	1	1 Administrador
México	1	

El Salvador

Países a cargo	Entidades por país	Personal
El Salvador	6	1 Técnico Local
Honduras	1	1 Administrador
Nicaragua	2	
Guatemala	1	

Ecuador

Países a cargo	Entidades por país	Personal
Ecuador	2	1 Técnico Local
Colombia	1	1 Administrador
Paraguay	3	

Perú

Países a cargo	Entidades por país	Personal
Perú	3	1 Técnico Local
Argentina	2	1 Administrador

3.1-ACTIVIDADES FORMATIVAS

En el periodo de 2001 a 2004 las actividades formativas que se han facilitado a las entidades pertenecientes a la Red, han sido:

- 5 Cursos de Organización, gestión y planificación de entidades no lucrativas realizados en Ecuador; El Salvador; Perú, República Dominicana y México. Los asistentes a estos cursos fueron directivos y representantes de las organizaciones, por un total de 450 personas, 53% mujeres y 47% hombres. El objetivo de los mismos fue facilitar herramientas técnicas que posibilitaran una mejora para la formulación de propuestas de las entidades para tener acceso a la obtención de recursos. En muchos casos esos cursos fueron multiplicados por las organizaciones que participaron, mediante talleres de réplica en las distintas sedes institucionales.

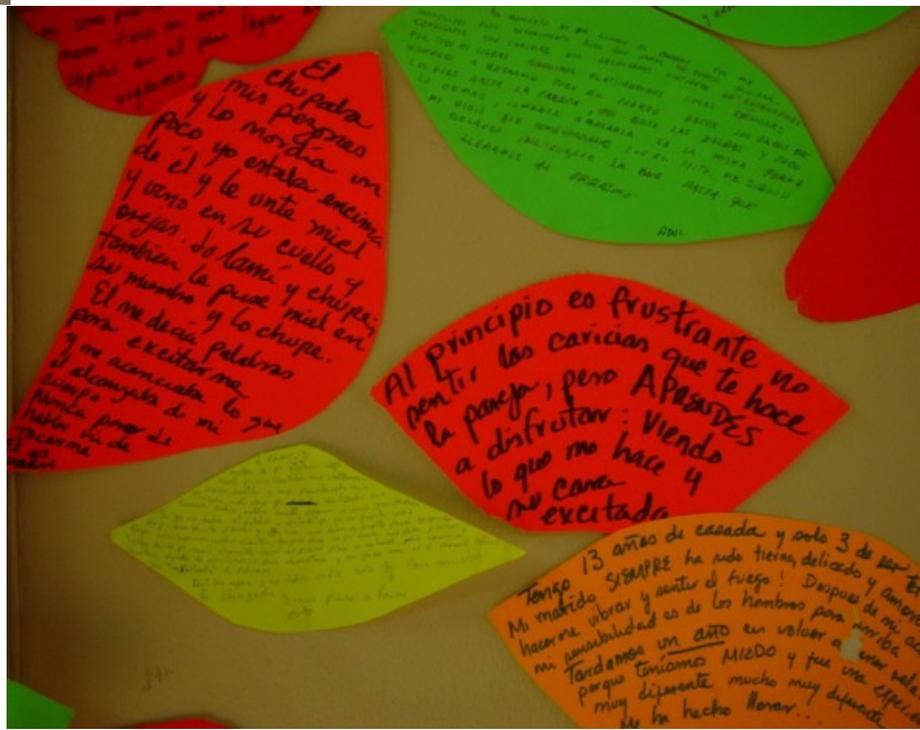
- Taller de Fortalecimiento institucional, realizado de forma centralizada en República Dominicana.

El curso tuvo una duración de 80 horas lectivas y contó con la participación de 29 representantes de las entidades de la RED. Los módulos de trabajo fueron: diseño y elaboración de proyectos de desarrollo; género; incidencia política; participación ciudadana; legislación; inserción laboral; microcréditos y comunicación social.

- Talleres específicos de distintas temáticas.

En el periodo de 2004 a 2007 la formación se ha realizado en el marco del proyecto de consolidación de la RED, y se ha desarrollado en cada país conforme las necesidades detectadas por las mismas entidades con la asesoría de las Oficinas Técnicas Regionales de la RED.





Las 90 acciones formativas se han dirigido a un total de 1.959 personas y han sido las siguientes:

Acciones formativas organizadas desde la oficina de Ecuador

País	Nº Talleres	Temáticas	Nº Beneficiarios/as
Ecuador	7	7 Inclusión social y económica, desarrollo inclusivo	150
	8	8 Fortalecimiento institucional	91
	1	1 Formulación, seguimiento, evaluación de proyectos	10
	3	3 Incidencia política / género	51
	2	2 Microempresas	49
	1	1 Vida independiente	20
Paraguay	1	1 Análisis institucional	6
Bolivia	2	2 Incidencia política	20
TOTAL			397

Acciones formativas organizadas desde la oficina de El Salvador

País	Nº Talleres	Temáticas	Nº Beneficiarios/as
El Salvador	2	Planificación estratégica	16
	2	Marco lógico	10
	2	Liderazgo	44
	1	Incidencia política	15
Honduras	1	Liderazgo	20
	1	Marco lógico	5
Guatemala	1	Liderazgo	6
Nicaragua	2	Marco lógico	15
Regional	4	Planificación estratégica - Análisis institucional	313
TOTAL			444

Acciones formativas organizadas desde la oficina de Perú

País	Nº Talleres	Temáticas	Nº Beneficiarios/as
Perú	28	Planificación estratégica - Análisis institucional	797
	4	Formulación de proyectos	91
Argentina	1	Formulación de proyectos	9
	5	Planificación estratégica - Análisis institucional	30
Regional	1	Encuentro regional de intercambio Perú-Argentina	15
TOTAL			942

Acciones formativas organizadas desde la oficina de R. Dominicana

País	Nº Talleres	Temáticas	Nº Beneficiarios/as
República Dominicana	1	Marco lógico	23
	2	Análisis institucional	28
	2	Incidencia política	83
México	4	Análisis Institucional	21
Cuba	1	Análisis Institucional	21
TOTAL			176



3.2-ACTIVIDADES INTERNACIONALES DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

La realización de actividades de sensibilización y difusión de los derechos de las personas con discapacidad en ámbito internacional, representa una oportunidad para ampliar la mirada, conocer propuestas de trabajo, compartir experiencias, trabajar con otras entidades y colectivos, y generar estrategias comunes, posibilitando sinergias que mejoren las prácticas institucionales y direccionen esfuerzos de manera más efectiva hacia la lucha contra la pobreza y la real integración de la personas con discapacidad.

A raíz de eso, COCEMFE ha realizado en los últimos años una serie de encuentros denominados Jornadas “Desarrollo y Discapacidad”, profundizando distintos temas gracias a la participación de representantes europeos y latinoamericanos de entidades de personas con discapacidad, organizaciones no gubernamentales, instituciones públicas, empresas y universidades.

En el año 2003 se realizan las **primeras Jornadas** “Desarrollo y Discapacidad”, celebradas en Madrid en el contexto del Año Europeo de las personas con discapacidad. Estas primeras Jornadas supusieron un acercamiento entre ONGD, Instituciones públicas y privadas de Europa y América Latina, todas con algún trabajo en el ámbito de la discapacidad, invitándolas a que reflexionaran en torno a la discapacidad y el desarrollo.

En el año 2004, en el contexto del Año Iberoamericano de las personas con discapacidad se celebran las **segundas Jornadas** “Desarrollo y Discapacidad” en Quito, con el objetivo de seguir ahondando en la reflexión ya iniciada en el año 2003. En paralelo a estas, también se participa en el I Foro Social de las Américas.

En el año 2005, tras la celebración de las **terceras Jornadas** “Desarrollo, Discapacidad y Pobreza” en San Salvador, se dio un salto cualitativo al abrir la reflexión en torno a diversos colectivos en situación de riesgo, como la niñez, los adultos mayores, las mujeres.

Las **cuartas Jornadas** “Inserción Laboral de las personas con discapacidad en Latinoamérica”, realizadas en Santo Domingo, en el año 2006, se consolidan como un punto de encuentro y reflexión de ONG, instituciones y expertos en torno a temas esenciales para la inclusión social plena de las personas con discapacidad.

I Jornadas “Discapacidad y Pobreza”

Madrid 2003

II Jornadas “Desarrollo y Discapacidad”

Quito 2004

III Jornadas “Desarrollo, Discapacidad y Pobreza”

San Salvador 2005

IV Jornadas “Inserción Laboral de las personas con discapacidad en Latinoamérica”

Santo Domingo 2006

4-PROYECTOS DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

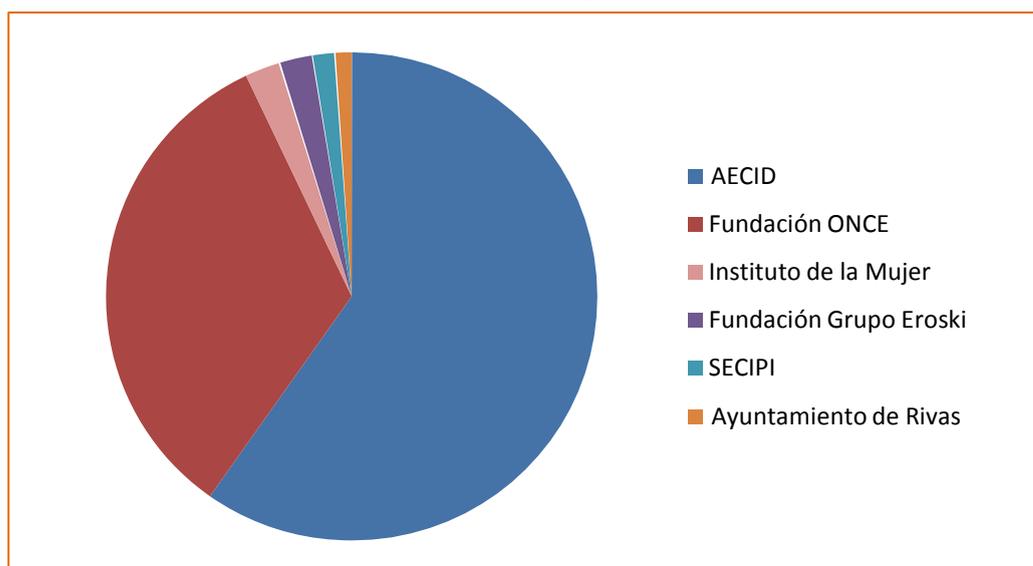
Teniendo en cuenta el proceso de formación hacia las entidades de la RED, estas han ido elaborando más de 70 propuestas de trabajo, muchas de las cuales han sido aprobadas por diferentes financiadores Españoles, locales e internacionales.

Paralelamente al ciclo de creación, fortalecimiento y consolidación de la RED, COCEMFE ha obtenido la financiación de distintos proyectos durante los años 2002-2010

Proyectos aprobados en el periodo 2000-2005

TITULO PROYECTO	FINANCIADOR PRINCIPAL	AÑO	BENEFICIARIOS
Recuperación y ampliación de la capacitación laboral y la formación integral para las personas con discapacidad.	AECID	2002	109
Jornadas desarrollo y discapacidad	SECIPI	2003	50
Capacitación e inserción laboral de personas con discapacidad, a través de la creación de un taller de producción de prendas de ropa interior, en Santo Domingo. (ASODIFIMO)	Ayuntamiento de Rivas Fundación Grupo Eroski	2004	29
Consolidación del fortalecimiento institucional del Círculo de mujeres con discapacidad y mejora de la participación e inserción social del colectivo mediante la incidencia política en la sociedad dominicana.	Instituto de la Mujer	2005	769
Fortalecimiento institucional de la Confederación Nacional de Discapacitados del Perú – CONFENADIP.	AECID	2005	75

Financiación aprobada en el periodo 2000-2005

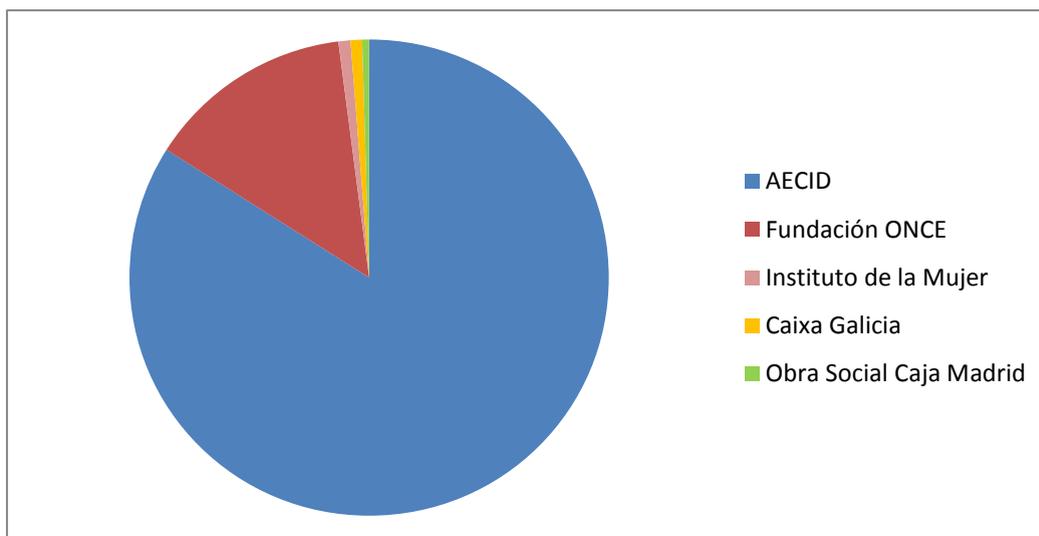


En todas estas iniciativas COCEMFE es la entidad directamente responsable frente a los financiadores, siendo las organizaciones miembro de la RED los socios locales que llevan a cabo las distintas actividades en los correspondientes países.

Proyectos aprobados en el periodo 2006-2010

TITULO PROYECTO	FINANCIADOR PRINCIPAL	AÑO	BENEFICIARIOS
Consolidación del fortalecimiento institucional del Círculo de Mujeres con Discapacidad de República Dominicana.	Instituto de la Mujer	2006	230
Desarrollo de capacidades ciudadanas e institucionales de los líderes con discapacidad de la FCPED del Perú.	AECID	2006	877
Construyendo una sociedad inclusiva: proyecto de inclusión social y económica de las personas con discapacidad en la República Dominicana.	AECID	2006	180
Inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad- El Salvador- Centroamérica.	AECID	2006	1499
Promoción de los derechos de las personas con discapacidad del Estado de Chihuahua, Méjico	Caixa Galicia	2006	995
Fortalecimiento Institucional de las estructuras centrales y locales de ASODIFIMO y CIMUDIS en la República Dominicana.	AECID	2007	200
Consolidación de las capacidades de participación ciudadana de la Confederación Nacional de Discapacitados del Perú – CONFENADIP.	AECID	2007	90
Fortalecimiento de las actividades emprendedoras de las personas con discapacidad en el Perú.	AECID	2008	280
POR EL DERECHO A UN TRABAJO DIGNO: Promoción de la Inserción Laboral de las Personas con Discapacidad en la República Dominicana.	AECID	2008	480
Servicio de Inserción Laboral de Personas con Discapacidad en Ecuador: TRABAJANDO POR LA INCLUSIÓN.	AECID	2009	825
Consolidación de los espacios de concertación, en torno a las políticas públicas sobre discapacidad en el Perú.	AECID	2009	370
Promover la inserción laboral como base para la inclusión social del colectivo de personas con discapacidad en 6 Departamentos de El Salvador.	AECID OBRA SOCIAL CAJA MADRID	2009 2010	928
Fortalecimiento institucional de las estructuras centrales y organizaciones de base de Asodifimo, Cimudis y Fenadid en República Dominicana, fase II.	AECID	2010	525
Por el derecho a una Vida Plena de las Personas con Discapacidad en República Dominicana: IGUALES OPORTUNIDADES, DIFERENTES CAPACIDADES	AECID	2011	400
TICs, derechos humanos y discapacidad en red en América Latina y el Caribe	AECID	2011	922
NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS			9.833

financiación aprobada en el periodo 2006-2011



4.1-ECUADOR



PROYECTO Servicio de inserción laboral de personas con discapacidad en Ecuador: trabajando por la inclusión.

Periodo de ejecución: 2010/2012

Financiación: AECID, Fundación ONCE, FENEDIF, Municipio de Quito y Petroamazonas.

Se trata de un proyecto de inserción laboral de las personas con discapacidad con tres ejes principales: formación y sensibilización a personal y grupos focales que trabajan o podrían trabajar con personas con discapacidad (funcionarios, empresarios, personal del SIL); formación profesional a personas con discapacidad;

y un Programa de desarrollo de capacidades y habilidades personales desde un enfoque de derechos dirigido a personas con discapacidad y sus familias.

Prevé la implementación y consolidación de 6 Servicios de Inserción Laboral (SIL) en las provincias de Pichincha, Guayas, Manabí, Azua, Los Ríos y El Oro.

4.2-EL SALVADOR

PROYECTO Recuperación y ampliación de la capacitación laboral y la formación integral para las personas con discapacidad de El Salvador. Periodo de ejecución: 2002/2004

Financiación: AECID, Fundación ONCE, ACOGIPRI.

Es una iniciativa orientada a la inserción socio-laboral de las personas con discapacidad de El Salvador a través de la capacitación laboral y la formación integral en el ámbito del Taller de cerámica de ACOGIPRI.

Además, durante su ejecución se han desarrollado talleres de salud sexual reproductiva, género, autoestima, mundo laboral y legislación, liderazgo, comunicación, relaciones interpersonales e inserción laboral, dirigidos a un total de 259 personas.



PROYECTO Inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad-El Salvador-Centroamérica. Periodo de ejecución: 2007/2009. Financiación: AECID, Fundación ONCE, La RED.



La iniciativa se dirige a mejorar los recursos técnicos de las entidades y organizaciones, públicas y privadas, interesadas e implicadas en la intermediación laboral de las personas con discapacidad en El Salvador, Honduras, Nicaragua y Guatemala, de manera que se facilite el trabajo en inserción laboral de ese colectivo.

Con el proyecto se ha implementado un Servicio de Inserción Laboral-SIL, a modo de experiencia piloto en la ciudad de San Salvador, que ha logrado insertar a 184 personas con discapacidad en el mercado

laboral, orientar a 482 personas, que se han derivado a la formación o al empleo según el caso, así como constituir una bolsa de empleo con 592 inscritos.

PROYECTO Promover la inserción laboral como base para la inclusión social de las personas con discapacidad en 6 departamentos de El Salvador. Periodo de ejecución: 2010/2012. Financiación: AECID, Fundación ONCE, La RED.

El proyecto tiene como objetivo la inserción laboral de las personas con discapacidad a través del Servicio de Inserción Laboral, representando la segunda etapa del anterior proyecto, y ampliando el ámbito geográfico de actuación.

Además tiene un componente de sensibilización sobre los derechos socioeconómicos de las personas con discapacidad, dirigido a grupos focales, familiares de personas con discapacidad y la población salvadoreña en general.

Como novedades incluye: el enfoque de género, con la participación de al menos el 30% de mujeres en las acciones propuestas; actuaciones descentralizadas en la promoción del empleo y de los derechos socio-laborales y la apuesta por la microempresa.



PROYECTO Desarrollo de capacidades ciudadanas e institucionales de los líderes con discapacidad de la Fraternidad Cristiana de Personas Enfermas y con Discapacidad del Perú. Periodo de ejecución: 2007/2008 Financiación: AECID, Fundación ONCE, La RED, FCPED.



El proyecto se orientó a mejorar el nivel de participación ciudadana del movimiento asociativo de las personas con discapacidad en Perú. Para eso se realizaron ciclos de talleres de formación de líderes, gestión administrativa y formación de formadores, alcanzando un total de 455 líderes formados,

así como se mejoró la infraestructura de la sede de la FCPED mediante la construcción de dos aulas y una biblioteca. Por otro lado, también se realizaron actividades institucionales orientadas a la sociedad civil como foros y seminarios sobre derechos humanos, género e inserción laboral, que involucraron a un público de 422 personas.

PROYECTO Consolidación de las capacidades de participación ciudadana de la Confederación Nacional de Discapitados del Perú. Periodo de ejecución: 2007/2009. Financiación: AECID, Fundación ONCE, CONFENADIP.

Con el objetivo de fortalecer el desarrollo democrático para el ejercicio de los derechos humanos de las personas con discapacidad en Perú, el proyecto desarrolló un Programa de capacitación en competencias ciudadanas y desarrollo inclusivo dirigido a 90 líderes, mediante ciclos de talleres descentralizados sobre participación ciudadana, elaboración de políticas públicas, vigilancia de programas sociales, derechos humanos, género, desarrollo institucional, iniciativas económicas, desarrollo inclusivo y planificación estratégica. Con el mismo objetivo, se realizaron varias reuniones de coordinación de iniciativas de incidencia política así como fórum abiertos al público, y se instalaron 16 Mesas de concertación de políticas públicas entre entidades de CONFENADIP, autoridades locales, regionales y nacionales, y otras organizaciones sociales, involucrando un total de 1980 personas.



PROYECTO Fortaleciendo las actividades emprendedoras de las personas con discapacidad en el Perú. Periodo de ejecución: 2008/2010. Financiación: AECID, Fundación ONCE, CEDAL, CONFENADIP, FCPED.



Con el objetivo de fortalecer el desarrollo democrático para el ejercicio de los derechos humanos de las personas con discapacidad en Perú, el proyecto tiene como objetivo específico el fortalecer las capacidades empresariales de las personas con discapacidad en 7 áreas geográficas de Perú (Lima, Callao, Piura, Puno, Ica, Arequipa y Junín). Prevé la creación de un *Servicio de capacitación y orientación empresarial dirigido a personas con discapacidad en los sectores de producción, servicios y comercio*, en el cual se enmarcan talleres de capacitación, ferias, creación de una página web y marca colectiva e implementación de un fondo de crédito rotatorio, además de brindar un servicio de asesoría legal y empresarial gratuito. Por otro lado, también impulsa la incidencia política de las microempresas de personas con discapacidad en las políticas públicas sobre fomento empresarial.

PROYECTO Consolidación de los espacios de concertación, en torno a las políticas públicas sobre discapacidad en Perú. Periodo de ejecución: 2010/2012. Financiación: AECID, Fundación ONCE, CONFENADIP.

El proyecto nace desde la necesidad de impulsar la concertación entre el estado y las personas con discapacidad en el actual proceso de descentralización de Perú, con el fin de mejorar la participación de la sociedad civil en la definición de las políticas públicas en materia de discapacidad. Esta iniciativa representa la continuación de un proyecto anterior e involucra a líderes con discapacidad, así como a funcionarios de organismos públicos nacionales, regionales y locales. Al final de la ejecución se prevé la existencia de treinta Mesas regionales de participación sobre discapacidad, las cuales tendrán a disposición un servicio de asesoramiento técnico-legal para su funcionamiento.



4.5-REPÚBLICA DOMINICANA

PROYECTO Capacitación e inserción laboral de personas con discapacidad a través de la creación de un taller de producción de ropa interior, en Santo Domingo. Periodo de ejecución: 2004/2005. Financiación: Fundación Grupo Eroski, Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid, Fundación ONCE, ASODIFIMO.



Ha sido una iniciativa orientada a la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad de República Dominicana a través de la capacitación laboral dirigida a 29 personas y la creación de un taller de confección de prendas de ropa de interior. El taller creado ha incorporado a 16 trabajadores y ha establecido un sistema de comercialización y venta de la producción.

PROYECTO Fortalecimiento institucional del Círculo de Mujeres con Discapacidad a través de la promoción y participación de las mujeres en las zonas rurales situadas en las zonas norte, sur, este y noreste de República Dominicana. Periodo de ejecución: 2004/2005. Financiación: Instituto de la Mujer.

El objetivo de este proyecto fue integrar socialmente a la mujer con discapacidad potenciando su participación y fomentando su liderazgo en las zonas rurales situadas en las zonas Norte, Sur, Este y Noreste de República Dominicana con la finalidad de contribuir al desarrollo integral, mejorando sustancialmente la calidad de vida y el nivel social de este sector doblemente vulnerable y desprotegido (mujer + discapacidad).

769 mujeres con discapacidad, representantes de los distintos núcleos regionales de CIMUDIS, fueron capacitadas en temas de organización, gestión, planificación, análisis institucional, autoestima, liderazgo y legislación sobre discapacidad.



PROYECTO Consolidación del Círculo de Mujeres con Discapacidad. Periodo de ejecución: 2006/2007. Financiación: Instituto de la Mujer.



Fue una iniciativa orientada a fortalecer la capacidad de incidencia política de la entidad CIMUDIS en el ámbito público de las instituciones dominicanas.

Las 230 beneficiarias de la iniciativa, todas representantes de CIMUDIS, recibieron formación en distintas áreas: fortalecimiento institucional, proyectos sociales, vida independiente y apoyo familiar.

Además se realizaron Paneles de discusión sobre los problemas y necesidades del colectivo de las personas con discapacidad y Charlas a estudiantes universitarios sobre “Que es la inclusión-como incluir”, alcanzando un público de 520 personas.

PROYECTO Construyendo una sociedad inclusiva: Proyecto de Inclusión Social y Económica de las personas con discapacidad en la República Dominicana. Periodo de ejecución: 2007/2009. Financiación: AECID, Fundación ONCE, Centro Montalvo, ASODIFIMO, CIMUDIS, La RED.

La iniciativa se dirigió a contribuir con la inclusión social y económica de las personas con discapacidad de la República Dominicana, para mejorar su calidad de vida a través de la sensibilización social, el desarrollo de las capacidades de las y la incidencia pública. Se llevaron a cabo actividades de formación dirigidas a un total de 1172 personas, sobre temas de incidencia política, inserción laboral de personas con discapacidad, marco legal dominicano, metodología de formación ocupacional. Por otro lado se desarrollaron distintas acciones de sensibilización sobre los derechos humanos como Ferias nacionales, charlas, mesas redondas, conferencias y encuentros, obteniendo la participación de unas 3000 personas.



PROYECTO Fortalecimiento institucional de las centrales y las organizaciones de base de ASODIFIMO y CIMUDIS en la República Dominicana. Periodo de ejecución: 2007/2009
Financiación: AECID, Fundación ONCE, La RED, ASODIFIMO, CIMUDIS, Centro Montalvo.

La iniciativa se orienta a contribuir a la integración social de los hombres y mujeres con discapacidad para mejorar su calidad de vida en 5 municipios de la región sur y 4 del este en la República Dominicana.

En la ejecución se llevaron a cabo talleres de planificación estratégica, liderazgo, comunicación, administración y finanzas de ONG, resolución de conflictos y elaboración de proyectos de desarrollo, todos ellos dirigidos a un total de 260 líderes con discapacidad.



PROYECTO Por el derecho a un trabajo digno: promoción de la inserción laboral de las personas con discapacidad en la República Dominicana. Periodo de ejecución: 2008/2010.
Financiación: AECID, Fundación ONCE, La RED, CIMUDIS, ASODIFIMO.



El proyecto tiene como objetivo promover la inserción laboral de las personas con discapacidad mediante la creación de alianzas, la transferencia de capacidades y la instalación de un Servicio de Integración Laboral (SIL). Se prevé la capacitación y articulación de acciones a favor de la inclusión laboral entre instituciones públicas y privadas, la implementación de un servicio piloto de inserción laboral y de un programa de desarrollo de capacidades y habilidades desde un enfoque de derechos dirigido a personas con discapacidad. Hasta el momento se han llevado a cabo talleres de técnica de búsqueda de empleo de los cuales se han beneficiado unas 100 personas, así como se han organizado campamentos para jóvenes con discapacidad y una feria nacional sobre los derechos laborales de las personas con discapacidad, con la participación de unas 500 personas.

PROYECTO Fortalecimiento institucional de las estructuras centrales y organizaciones de base de Asodifimo, Cimudis y Fenadid en República Dominicana, fase II. Periodo de ejecución 2010/2012. Financiación: AECID, Fundación ONCE, La RED, ASODIFIMO, CIMUDIS, FENADID.

Tras la evaluación de la ejecución del primer periodo y dados los buenos resultados obtenidos, se realiza la segunda fase del fortalecimiento de las entidades a nivel local. Se desarrolla en 9 municipios de la RD (Hato Mayor, Azua, San Pedro de Macorís, Duvergé, Pedernales, Las Matas de Farfán, Monte Plata, San Juan de la Maguana y Boca Chica). El proyecto beneficiará de forma directa a 525 pcd y sus familias. El objetivo general es Contribuir a la integración social de los hombres y mujeres con discapacidad para mejorar su calidad de vida en 9 municipios de la región sur y este en RD, que se conseguirá mediante fortalecimiento de las estructuras organizativas de las entidades de PCD (ASODIFIMO, CIMUDIS y FENADID) en RD tanto a nivel nacional como local.



PROYECTO Por el derecho a una Vida Plena de las Personas con Discapacidad en República Dominicana: IGUALES OPORTUNIDADES, DIFERENTES CAPACIDADES. Periodo de ejecución 2012-2014. Financiación: AECID, Fundación Once, La RED, ASODIFIMO, CIMUDIS, FENADID.

El proyecto tiene como objetivo específico el fortalecer las capacidades locales que contribuyan a la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, potenciando la ampliación de las oportunidades de las mujeres con discapacidad en Santo Domingo, Las Matas de Farfán y Azua. El proyecto beneficiará de forma directa a 400 pcd y sus familias.

Es un proyecto innovador, centrado en las capacidades de LAS PERSONAS, mediante el cual se formará a profesionales en temas de

habilitación y rehabilitación de PCD, a penas existente en el país y se hará incidencia en la sociedad con una metodología novedosa, a través de grupos de PCD que mostrarán sus capacidades con acciones públicas como teatros de calle, charlas de sensibilización de diversos temas como sexualidad, medioambiente y género.

4.6 AMÉRICA LATINA Y CARIBE

PROYECTO TICs, derechos humanos y discapacidad en red en América Latina y Caribe. Periodo de ejecución 2012-2013. Financiación: AECID, Fundación Once y La Red.

La iniciativa se orienta a fortalecer con el apoyo de las TICs la Red Iberoamericana de Entidades DE personas con discapacidad física como promotora de los derechos del colectivo con discapacidad. El proyecto se desarrolla en todos los países donde la Red tiene presencia y beneficiará de forma directa a cerca de 900 personas con discapacidad.

Para ello se va a mejorar el desarrollo organizacional de La Red a través de acciones formativas en comunicación institucional y TICs, dirigidas a los representantes de las entidades miembros de La Red.

Así como la implementación del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación en la difusión de los derechos del colectivo, mediante una página web que estará constantemente actualizada y alojará una biblioteca virtual, y un boletín digital mensual.

Al terminar este proyecto, La Red contará con un nuevo Plan estratégico 2012-2016, un Plan operativo anual, un Plan de comunicación interna y uno de comunicación externa y sensibilización.



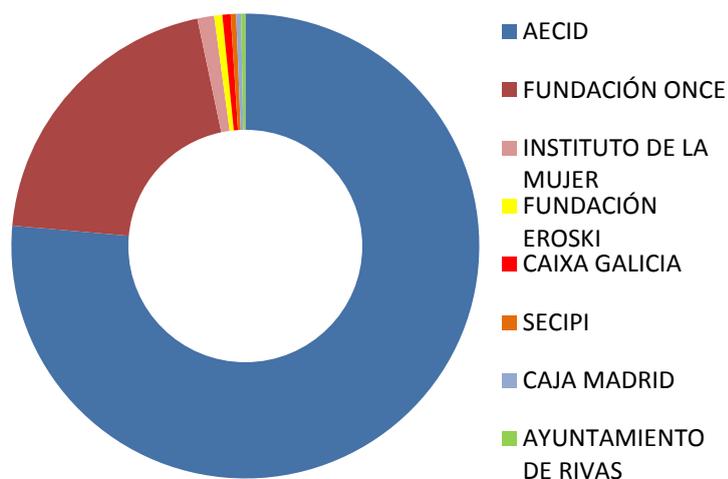
4.7-FINANCIADORES

Los financiadores con los que se ha trabajado constantemente y que han apostado cada año por las iniciativas de COCEMFE, son por un lado la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y por otro la Fundación ONCE.

Los otros financiadores, sea públicos que privados, hasta el momento han apoyado sólo algunos pequeños proyectos, como se denota en el cuadro que sigue.

Cuadro de financiadores del Área de cooperación internacional de COCEMFE 2000/2010

FINACIADOR	EUROS	%
AECID	4.065.195,10	76,40%
FUNDACIÓN ONCE	1.080.614,00	20,31%
INSTITUTO DE LA MUJER	61.674,68	1,16%
FUNDACIÓN EROSKI	30.026,00	0,56%
CAIXA GALICIA	30.026,00	0,56%
SECIPI	20.000,00	0,38%
CAJA MADRID	18.000,00	0,34%
AYUNTAMIENTO DE RIVAS	15.450,00	0,29%
TOTAL	5.320.985,78	100,00%



5-EJES DE ACTUACIÓN Y RETOS PARA EL FUTURO

Teniendo en cuenta el nivel de debilidad organizativa, si bien desigual, de las entidades integrantes la RED, a lo largo de todo el año 2005 se realizó una Evaluación sobre el nivel de fortalecimiento institucional de la RED y sus miembros, para poder sistematizar la experiencia vivida, obtener un diagnóstico del desarrollo institucional, y así responder de manera óptima a las necesidades específicas de fortalecimiento de cada entidad.

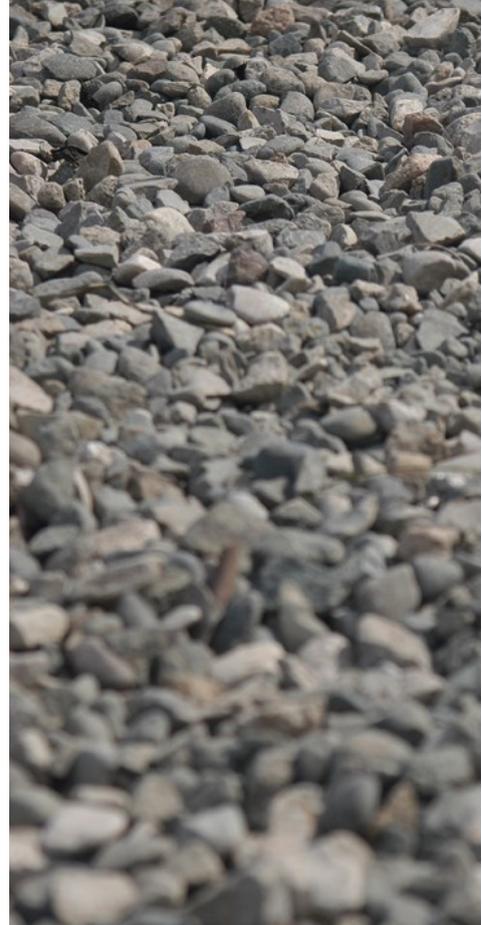
A raíz de eso, esta evaluación ha supuesto una importante herramienta técnica para el futuro desempeño de las entidades la RED de América Latina y de COCEMFE en su actuación en la cooperación para el desarrollo.

Los resultados de la misma han aportado insumos para la mejora del desempeño institucional y han definido líneas de acción para el trabajo. Líneas de acción que han sido recogidas en el Plan Estratégico de la Red 2006-2010.

5.1-EJES DE ACTUACIÓN 2000-2010

Paralelamente al ciclo de creación, fortalecimiento y consolidación de la RED, la actividad de cooperación internacional para el desarrollo de COCEMFE se ha desarrollado principalmente en torno a tres líneas de acción:

- **Inserción laboral.** En Latinoamérica, igual que en España, el empleo es la clave de la integración social normalizada para el colectivo de personas con discapacidad física. Así, los proyectos de inserción laboral han sido, desde el primer momento, lo que más interesan a las organizaciones de la RED.
- **Fortalecimiento institucional.** Conseguir que las organizaciones de personas con discapacidad sean cada vez más fuertes y eficaces determina directamente su mayor representatividad y capacidad de incidencia política y social.
- **Sensibilización y participación ciudadana.** Estos son elementos indispensables para integrar social y políticamente a las personas con discapacidad. Resulta de fundamental importancia promover la lucha contra los estereotipos y prejuicios hacia el colectivo con discapacidad, así como la ruptura con la perspectiva asistencialista que todavía representa una actitud difundida, sobre todo en América Latina.





El fortalecimiento institucional y la sensibilización son componentes que están presentes, bajo distintas formas, en todas las acciones de cooperación para el desarrollo de COCEMFE, respondiendo a la necesidad que desde los sectores gubernamentales y de la sociedad civil se difundan y promuevan los derechos de las personas con discapacidad.

Los principios horizontales que permean el trabajo en cooperación para el desarrollo de COCEMFE son el enfoque basado en los derechos humanos y el enfoque de género.

El enfoque basado en los derechos humanos es el marco conceptual dentro del cual se desarrollan todos los proyectos de cooperación para el desarrollo de COCEMFE, siguiendo los principios establecidos por Naciones Unidas.



El enfoque de género es un componente fundamental de todos los proyectos de cooperación al desarrollo de COCEMFE, puesto que la construcción de género existente en la sociedad latinoamericana y caribeña, promueve una marcada segmentación en cuanto a los roles, funciones y actitudes de las personas. En los proyectos siempre se intenta promover la ruptura con los estereotipos existentes, para lograr una mejor inter relación de género entre todas las personas vinculadas de alguna forma a las intervenciones.

COCEMFE y sus socios locales dirigen sus esfuerzos hacia la reducción de las barreras actitudinales, el fomento y participación igualitaria para hombres y mujeres, tanto en el ámbito individual como en el asociativo.

5.2-RETOS PARA EL FUTURO

Finalmente los retos que se dibujan tienen que ver básicamente con el nuevo marco normativo internacional a la luz de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas y su Protocolo facultativo, en cuya aplicación real en los distintos países todas las entidades de la RED están implicadas.

Así como responden al objetivo, recogido en el Plan estratégico institucional 2009/2012, de ampliar la actuación de COCEMFE en la cooperación internacional para el desarrollo.

En este sentido, se definen los siguientes retos para el futuro:

- Impulsar el cumplimiento y difusión de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas, ratificada en casi todos los países de donde proceden las entidades miembro de la RED.
- Consolidar el posicionamiento político y social de la RED y sus entidades, para convertirse en referentes internacionales en materia de discapacidad en Latinoamérica.
- Fortalecer la sostenibilidad de la RED y sus entidades en cuanto a los recursos económicos y humanos.
- Seguir con la aplicación de propuestas innovadoras en el área del fortalecimiento institucional, la inserción laboral y la participación ciudadana.
- Ampliar el ámbito geográfico de actuación al Norte de África.
- Implementar un servicio de asesoramiento en cooperación para el desarrollo dirigido a las entidades miembro de COCEMFE en España.



COCEMFE
Servicios Centrales

Área de Cooperación para el Desarrollo

C/Luis Cabrera 63, 28002. Madrid
Teléfono: 917443600
Fax: 914131996

Página web: www.cocemfe.es
Correo electrónico: cooperacion@cocemfe.es