

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019



**La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física**

## INDICE

<b>1. RED IBEROAMERICANA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA.....</b>	<b>3</b>
MISIÓN.....	3
VISIÓN.....	4
PRINCIPIOS Y VALORES.....	4
LÍNEAS DE ACCIÓN.....	5
EJES TRANSVERSALES, LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y DE ACCIÓN DE LA RED.....	6
PROYECTOS EJECUTADOS EN 2019.....	7
<b>2. MEMORIAS POR ENTIDADES.....</b>	<b>9</b>
ARGENTINA.....	10
COLOMBIA.....	12
ECUADOR.....	13
EL SALVADOR.....	17
ESPAÑA.....	31
MÉXICO.....	36
PERÚ.....	38
REPÚBLICA DOMINICANA.....	41

## 1. La RED IBEROAMERICANA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA

La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (en adelante, La Red) es una propuesta integral de desarrollo dirigida a impulsar la representatividad de las personas con discapacidad física y fortalecer institucionalmente a las organizaciones que integran el movimiento asociativo de las personas con discapacidad física de Iberoamérica, promoviendo su unidad y capacidad de autogestión.

La Red se creó en el año 2001 y en la actualidad está compuesta por 21 asociaciones de personas con discapacidad física existentes en 12 países.

La Red nace en América Latina, el Caribe y España como una propuesta de apoyo a procesos asociativos y al fortalecimiento del movimiento social de y por la discapacidad, cuyo fin esencial, establecido en sus estatutos es **“servir de apoyo y fortalecer a las organizaciones de personas con discapacidad física de Iberoamérica, promoviendo el intercambio de experiencias, recursos e información entre las entidades miembro, a las que prestará el asesoramiento, la información y los recursos técnicos y humanos necesarios para el desarrollo de las mismas”**.

La Red ha contado desde su inicio con el apoyo de la cooperación internacional para el desarrollo, especialmente de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Gracias a la cooperación se han gestionado proyectos que han posibilitado el fortalecimiento de La Red y la creación y mantenimiento de Oficinas Técnicas Regionales en los países de Argentina, Ecuador, El Salvador, Perú y República Dominicana, a través de las cuales se articula el apoyo técnico a las entidades que integran La Red.



### MISIÓN

La Red promueve la participación del movimiento asociativo de las personas con discapacidad física de Iberoamérica en la reivindicación de sus derechos y la aplicación de los principios de la Convención sobre los de-

rechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas.

## VISIÓN

La Red es una organización reconocida internacionalmente como un referente por su capacidad de representar al colectivo de personas con discapacidad física y promover sus derechos en Iberoamérica.

## PRINCIPIOS Y VALORES

La Red fundamenta su trabajo en los valores expresados en las declaraciones internacionales de derechos humanos y, en lo específico, en los principios generales de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas:

- el respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, incluida la libertad de tomar las propias decisiones, y la independencia de las personas;
- la no discriminación;
- la participación e inclusión plenas y efectivas en la sociedad;
- el respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y la condición humanas;
- la igualdad de oportunidades;
- la accesibilidad a la información;
- la igualdad entre el hombre y la mujer;
- el respeto a la evolución de las facultades de los niños y las niñas con discapacidad y de su derecho a preservar su identidad.

La Red enmarca su trabajo también en los principios y compromisos establecidos en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible considerando que la misma Agenda, además de inspirarse en la Carta de las Naciones Unidas, reafirma los resultados de todas las grandes conferencias y cumbres de las Naciones Unidas que han establecido una base sólida para el desarrollo sostenible, y cuyos desafíos y compromisos están relacionados entre sí y requieren soluciones integradas.

La Red comparte la idea de que el desarrollo sostenible conlleva necesariamente a la interdependencia y vinculación entre:

- erradicación de la pobreza,
- lucha contra las desigualdades,
- preservación del medio ambiente,
- impulso de un crecimiento económico con equidad social, transformación de los métodos de producción y de los patrones de consumo,
- fomento de la inclusión y la justicia social,
- erradicación del sistema patriarcal y de la discriminación hacia las mujeres,
- contracción de responsabilidades y compromisos individuales y colectivos, creando una real consciencia de ciudadanía global.

## LÍNEAS DE ACCIÓN

Las Líneas de acción que componen el Plan Estratégico son las siguientes:



### INTEGRACIÓN LABORAL

Acciones encaminadas a fomentar los derechos del trabajo, buscando ampliar, facilitar y mejorar el acceso de las personas con discapacidad a un trabajo digno y estable en condiciones de igualdad y normalización social.



### DESARROLLO INSTITUCIONAL

Acciones encaminadas a fortalecer la autogestión y la autosostenibilidad de las organizaciones de personas con discapacidad, mejorando la calidad de los servicios prestados y la gestión de recursos, así como impulsando el empoderamiento de sus miembros y un liderazgo participativo y democrático.



### EDUCACIÓN

Acciones específicas y servicios de atención encaminados a facilitar la integración normalizada de las personas con discapacidad en el ámbito educativo.



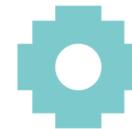
### SALUD, REHABILITACIÓN Y VIDA INDEPENDIENTE

Acciones específicas y servicios de atención encaminados a facilitar la toma de decisiones y la plena participación de las personas con discapacidad en todos los aspectos de su vida.



### SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Acciones encaminadas tanto a una sensibilización social que promueva el respeto y difusión de los derechos y obligaciones de las personas con discapacidad, como a mejorar la capacidad de diseño de propuestas, vigilancia e incidencia de las entidades sobre las políticas públicas vinculadas a la discapacidad.



### PUEBLOS INDÍGENAS

Acciones orientadas a impulsar la igualdad de oportunidades de las personas indígenas con discapacidad y a evidenciar sus necesidades, sus capacidades singulares y su contribución al desarrollo de sus comunidades.

**EJES TRANSVERSALES, LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y DE ACCIÓN DE LA RED**

**EJES TRANSVERSALES**

Erradicación de la pobreza

Respeto a la diversidad

Accesibilidad

Género

**LÍNEAS ESTRATÉGICAS**

Fortalecimiento Institucional

Sensibilización Social

Incidencia Política

**LÍNEAS DE ACCIÓN**

Integración Laboral

Desarrollo Institucional

Educación

Salud, Rehabilitación  
y  
Vida Independiente

Sensibilización  
y  
Participación Ciudadana

Pueblos Indígenas

ÁREAS DE INTERVENCIÓN



## PROYECTOS LLEVADOS A CABO EN 2019

### 1. Promoviendo el derecho al trabajo de jóvenes y adultos/as con discapacidad, desde la equidad de género, en República Dominicana

**Financiadores:** AECID, Fundación ONCE y COCEMFE

**Objetivo:** Promover el derecho al trabajo de jóvenes y adultos/as con discapacidad, en la Región Ozama, en el marco de los artículos 24 (derecho a la educación) y 27 (derecho al trabajo) de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad.

**Titulares de derechos:** 100 personas con discapacidad, 50% mujeres y 55% jóvenes (menores de 30 años)

**Titulares de responsabilidades y obligaciones:** Participan en el proyecto el Ministerio de Trabajo, el INFOTEP (Instituto de Formación Técnico profesional) y SIUBEN (Sistema Único de Beneficiarios) de la Vicepresidencia. Se han implicado también 24 empresas.

#### Principales actividades en 2019:

- servicio de orientación e inserción laboral de personas con discapacidad.
- Reuniones de sensibilización e información con empresas e instituciones públicas para gestionar entrevistas de trabajo de egresados con discapacidad en la formación técnico profesional.
- Programa de orientación laboral para personas con discapacidad en coordinación con la Dirección general de igualdad y no discriminación del Ministerio de Trabajo a través del Servicio Nacional de Empleo (SENAE), en la Región de Ozama.
- Talleres de orientación laboral para personas con discapacidad.
- Encuentros empresariales para la sensibilización e incremento de la empleabilidad
- Campaña de sensibilización sobre el derecho a la formación e inserción laboral de las personas con discapacidad.
- Realización de una guía de centros de formación técnico profesional accesibles para personas con discapacidad
- Realización y difusión de un diagnóstico sobre las condiciones socioeconómicas de las personas con discapacidad (con especial énfasis en mujeres con discapacidad) en la región de Ozama, con el apoyo del Sistema único de beneficiarios (SIUBEN ) de la Vicepresidencia de la Republica Dominicana



## 2. Por una formación :técnico profesional inclusiva\_ proyecto de innovación

**Financiadores:** AECID, Fundación ONCE y COCEMFE

**Objetivo:** Fortalecer la educación pública con tecnología accesible para el alumnado con discapacidad en Sabana Perdida y Alma Rosa (Santo Domingo)

### Principales actividades en 2019:

Se ha realizado un diagnóstico de las necesidades de niños y niñas con discapacidad en tres escuelas públicas de Santo Domingo, identificado el material tecnológico de apoyo que facilitará la inclusión educativa y diseñado un plan de formación para el profesorado, equipos directivos y Ministerio de Educación que se llevará a cabo en 2020.

El proyecto pretende desde un enfoque de derechos humanos (EBDH) y de equidad en la diversidad, pretende contribuir a que las niñas y niños con discapacidad puedan ejercer su derecho a la educación de calidad, pública y gratuita, sin discriminación por motivos de diversidad funcional, sexo, origen étnico o de cualquier otra índole, tanto de origen nacional o social, como debido a su situación económica, contribuyendo a su derecho a una vida digna. La solución innovadora que se propone en este proyecto consiste en proveer de tecnología adaptada a centros educativos públicos de la Rep. Dominicana, que cuentan con unas capacidades mínimas para atender las necesidades del alumnado con discapacidad (falta de personal especializado, aulas de recurso, etc.). Con este proyecto se quiere contribuir a mejorar el acceso de las niñas y niños con discapacidad a una educación pública de calidad, gratuita y en igualdad de condiciones, transformando así la actual situación de discriminación que afrontan. Esta iniciativa pretende también fortalecer las capacidades de los centros educativos y del resto de instituciones (Centro de Atención a la Discapacidad, MINERD) y organizaciones de la sociedad civil que participan; para ello se facilitará la articulación entre los diferentes actores, fomentando la continuidad y sostenibilidad de la solución innovadora. En definitiva, este proyecto de la RED incidirá en la mejora del derecho al acceso a la educación de personas en especial situación de vulnerabilidad: las niñas y niños con discapacidad que, en algunos casos, además están en situación de pobreza o pobreza extrema, discriminación, marginación y abandono.



# MEMORIAS POR ENTIDADES



<b>ARGENTINA</b>	<b>HODIF</b>	
<b>Asociación argentina pro hogares y promoción del discapacitado Monseñor François</b>	Campana 777 – Ciudad Autónoma de Buenos Aires	
	(+54) 5411- 46128031	
	<a href="http://www.hodif.org.ar">www.hodif.org.ar</a>	
	<a href="https://www.facebook.com/Reddehogarespersonascondiscapacidad">www.facebook.com/Reddehogarespersonascondiscapacidad</a>	

### PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS en 2019:

- **A) Promotores de Vida Independiente:** Se estableció una mesa de promoción para la vida independiente, que orienta y asesora a personas con discapacidad según sus requerimientos y necesidades de apoyo.
- **B) Proyecto Huerta Comunitaria:** Producción de hortalizas para abastecer a la Entidad y venta minorista.
- **C) Proyecto Hogar de Campo de base comunitaria:** Dispositivo de contención social para personas con discapacidad en situación de atención prioritaria. Logro: proyecto sustentable.
- **D) 2 Residencias** para personas con discapacidad en situación de atención prioritaria.

### LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Participación activa como Consejero en las tres asambleas del Consejo Federal de Discapacidad. Participación en las reuniones mensuales del Comité Asesor de la Agencia Nacional de Discapacidad, del Consejo de la Municipalidad de Vicente López y del Consejo Consultivo Honorario de COPIDIS. Continuación del Programa de voluntariado a través de jóvenes de la Iglesia Evangélica del Río de la Plata.

### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Continuidad como miembro del Equipo Coordinador de la Agencia Nacional de Discapacidad (Ex CO-NADIS).
- Continuidad como Miembro Titular del Consejo Consultivo de COPIDIS – Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Buenos Aires – Periodo 2017/2019.
- Representante de Organizaciones no Gubernamentales de la Ciudad de Buenos Aires ante el Consejo Federal de Discapacidad – Periodo 2017/2019.
- Renovación del Convenio entre la Asociación y el Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires orientado a fortalecer el proyecto de vida de personas con discapacidad en situación de atención prioritaria.
- Convenio de Cooperación Técnica entre la Asociación y Ruedas para la Humanidad (México). Convenio de Cooperación Técnica entre la Asociación y el INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria). Convenio de Cooperación entre la Asociación y Fundación Qualis.

## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de socios/as	683
Nº de personas con discapacidad formadas:	11
Nº de personas con discapacidad orientadas en gabinete:	63
Nº de personas con discapacidad orientadas en TICs:	476
Nº de personas insertadas laboralmente:	7
Nº de seguidores/as en Facebook:	4432
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	13

## PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

- Foro del Sector Social

## PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:

- Visita y capacitación presencial en COCEMFE - Madrid

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO:

- Ministerio de Hábitat y Desarrollo Social
- Instituto Nacional para Jubilados y Pensionados
- Socios

<b>COLOMBIA</b>	<b>FECODIF</b>	
		
<b>Federación Colombiana de Organizaciones de Persona con Discapacidad</b>	Carrera 71 No. 66-05 Bogotá	
	3102534455	
	<a href="mailto:fecodif@yahoo.es">fecodif@yahoo.es</a> , <a href="mailto:edgarhen@gmail.com">edgarhen@gmail.com</a>	

### PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019:

- Participación en el consejo Nacional de Discapacidad en representación de las personas con discapacidad física: Se asistió a todas las sesiones del comité técnico como consejero en representación de la de discapacidad física donde se realizó seguimiento y se aportó en la construcción de la política pública de discapacidad
- Participación en la Aprobación de la actualización del Reglamento del Consejo Nacional de Discapacidad
- Capacitaciones a nuestras organizaciones en temas de accesibilidad al medio físico

### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Creación equipo de trabajo en accesibilidad al medio físico
- Creación equipo de trabajo para la campaña DONA UNA PROTESIS para ayuda de adquisición de prótesis de miembros

### LOGROS A NIVEL EXTERNO DESTACADOS DURANTE EL 2019:

- Participación en la ley 1996 de 2019, Por medio de la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las personas con discapacidad mayores de edad
- Participación como veedor en decreto 2058 de 2019, en programa subsidio familiar de vivienda, programa semillero de propietarios ahorradores

### PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

- "Tejido Justicia. Red Universitaria por la Igualdad, Inclusión y Transparencia"
- Participación en la conmemoración del día internacional de las personas con discapacidad
- Participación jornada de instalación de la Comisión de educación inclusiva
- Participación en mesa de trabajo en grupo discapacidad con miras al consejo de Bogotá

### PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:

Participación en la V Conferencia Latinoamericana de turismo Accesible, a realizado en Panajachel, Sololá,

### LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de asociaciones afiliadas	8
Nº de incidencias en programas y proyectos públicos	3
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	12

<b>ECUADOR</b>	<b>FENEDIF</b>	
		
<b>Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física</b>	 Av. 10 de Agosto N37-193 entre Villalengua y Barón de Carondelet. Quito	
	 (+593-2) 2456088	
	 <a href="mailto:info@fenedif.org">info@fenedif.org</a>	 <a href="mailto:fenedif@gmail.com">fenedif@gmail.com</a>
	 <a href="http://www.fenedif.org">www.fenedif.org</a>	
	 Facebook: Fenedif	 @fenedif1

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS:

A) Proyecto Bridging the Gap (Acortando Distancias): Contribuye a la inclusión socioeconómica y no discriminación de las personas con discapacidad a través de políticas públicas e instituciones más inclusivas y responsables. En Ecuador el proyecto incluye la adecuación de 8 Unidades Educativas Especializadas, en las Provincias de Esmeraldas (4) y en Manabí (4), para mejorar su accesibilidad al medio físico y garantizar la Educación inclusiva de niños y niñas con discapacidad del país.

B) Proyecto *Turismo accesible y sostenible en Ecuador*, fase 2, se fortalece a través de capacitaciones y talleres a los integrantes de los 6 emprendimientos productivos de las Provincias de Manabí, Esmeraldas e Imbabura, que están consideradas dentro del marco del Proyecto. Dentro de las actividades establecidas en el convenio con Ministerio de Turismo del Ecuador, Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidad y FENEDIF, se levantó información de 5 nuevos circuitos levantados en Parque Nacional Cotopaxi, Parque Nacional Machalilla, Ruta del Tren Alausí, Misahualli en Tena, Salinas en Santa Elena. Ecuador no solo es atractivo por sus paisajes y arquitectura; su flora y fauna endémica y única en el mundo. Destacando a nuestro país por fomentar el turismo accesible.

C) Proyecto "Impulso y mejoramiento de los programas de interés asociativo de FENEDIF en el ámbito de sus competencias", se logró conformar Comisión Nacional de la Mujer con discapacidad Física de FENEDIF, con el propósito de visibilizar de manera efectiva el rol de la mujer; reconocer sus derechos y su empoderamiento. Kenia Lucas y Yolanda Viera, junto con las representantes de la asociaciones trazaron los objetivos de esta Comisión para el año 2020



## LOGROS A NIVEL INTERNO

- **X Festival de Danza:** La Comisión de la Mujer de FENEDIF reunió a los grupos de danza de las diferentes regiones del país, Costa, Sierra y Amazonia. En septiembre de 2019 se convocó en la ciudad de Ambato, el X festival de Danza para demostrar las destrezas y habilidades de las personas con discapacidad que mostraron su identificación cultural a través de los bailes típicos de sus provincias transmitiendo que arte y discapacidad es un combinación perfecta. El primer premio fue para la Asociación de Personas con Discapacidad de Napo.
- Se incorporó al equipo técnico de FENEDIF, la Lcda. Camila Pozo como coordinadora del **Proyecto de Turismo** accesible y sostenible en Ecuador
- *Dentro del proyecto Proyecto Bridging the Gap*, se incorporó como técnico Coordinador el Econ. Alejandro Mena
- **Carrera 5K:** Más de 1.100 atletas con discapacidad participaron en la carrera (edición 59) más grande e inclusiva de Ecuador. La dedicación y el empeño son los motores principales han hecho de esta carrera una de las más icónicas de la ciudad. Cada año, atletas, mujeres y hombres, de todo el país se dan cita en Quito para correr y soñar. La participación es cada año mayor al ser una fiesta deportiva diversa y multicolor.
 
- **Caminata 3k 3D**, actividad realizada por primera ocasión por el Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades, donde FENEDIF participó activamente de esta iniciativa que tiene por objetivo posicionar el 3 de Diciembre día Internacional de las Personas con Discapacidad, como icono de respeto a los derechos y un acceso libre al deporte, por ello el nombre de la carrera 3kilometros – 3discapacidad.
- **Participación Ferias Inclusivas Quito, Guayaquil y Cuenca:** Con el objetivo de presentar los productos y emprendimientos de nuestros asociados, participamos en las Ferias Inclusivas conjuntamente con las Federaciones Nacionales de y para la Discapacidad FENASEC, FENODIS y FEPAPDEM. Fue un espacio para conocer el trabajo de las asociaciones de personas con discapacidad y presentar el trabajo productivo que realiza cada una de las filiales. Es un espacio para dar a conocer de los proyectos y programas que manejan las FEDERACIONES.
- **Campaña Tienen Derecho a Votar:** Durante el proceso electoral desarrollado el 26 de febrero, una vez más participamos en esta campaña inclusiva con los programas Voto en Casa y Taxi Solidario, funcionarios del Proyecto SIL a nivel nacional participaron como veedores en mesas electores, verificando la accesibilidad al medio físico, información y comunicación para personas con discapacidad.

## LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- **Participación en la V Conferencia sobre Turismo Accesible para América Latina y el Caribe:** José Quintero, Presidente de FENEDIF, formó parte de la delegación que representó a Ecuador y destacó la experiencia de nuestro país con el **Proyecto de turismo accesible y sostenible en Ecuador**. El país es una experiencia exitosa en este tema y ha trabajado arduamente para lograr mejorar la calidad turística, desarrollando proyectos de emprendimiento con varias de nuestras asociaciones a nivel nacional.
- **Intercambio Ecuador Argentina:** Dentro del marco de la Cooperación Sur – Sur, en el que participa Ecuador, técnicos de FENEDIF visitaron Argentina, para un intercambio de experiencias en temas de turismo accesible y integración laboral de personas con discapacidad, lo que permito articular nuevos proceso que pueden ser implementados por nuestros técnicos en cada una de las aéreas en las que se trabaja.
- Renovación del convenio con Radio City para retransmitir el programa radial de FENEDIF, Un Ecuador Incluyente, un espacio inclusivo y diverso, que ha logrado mantenerse por más de 10 años al aire, con temas de actualidad y vivenciales con respecto al ámbito de la discapacidad.
- **Firma del convenio Cooperación Interinstitucional** con el Ministerio de Inclusión Económica y Social para fortalecer los procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad.



## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de personas con discapacidad formadas:	9.354
Nº de visitas diarias a su página web	450
Nº de seguidores/as en Facebook	7.287
Nº de reuniones con entidades gubernamentales de su país	45

## PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

- Capacitación Guía sobre Derechos Sexuales, Reproductivos y Vida Libre de Violencia para Personas con Discapacidad, dictado por UNFPA.
- Taller Atención al Turista con Discapacidad (Cuenca – Ministerio de Turismo).
- Foro Género e Inclusión dictado por UNFPA.
- Taller dirigido a Personas con Discapacidad en casos de siniestros (INEN).
- Taller de Lectura Fácil para personas con Discapacidad Intelectual dictado por Rosa Antolín.
- Participación en las conferencias magistrales de Mintur Talks.
- Capacitación BanEcuador sobre Educación Financiera Inclusiva para personas con discapacidad.

## PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:

- V Conferencia sobre Turismo Accesible para América Latina y el Caribe

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO:

- Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES)
- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).
- Unión Europea.
- Fundación ONCE



<b>EL SALVADOR</b>	<b>ACOGIPRI</b>	
		
<b>Asociación Cooperativa del Grupo Independiente Pro-Rehabilitación Integral</b>	 Colonia y calle Centro América pje. 11 #202 San Salvador	
	 (+503) 22264843	
	 www.shicali.com	
	 shicali.ceramica@hotmail.com	

### PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019:

- Participación en ferias promoviendo nuestros productos

### LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Nuevas líneas de producción y nuevos clientes a nivel nacional

### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Nos hemos dado a conocer a mas lugares y mostrando nuestro producto y mejorando las ventas



### LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de socios/as	22
Nº de personas con discapacidad formadas	6
Nº de visitas a su página web	1400
Nº seguidores/as Facebook	450
Nº de reuniones con entidades gubernamentales de su país	4

### QUIÉN NOS HA FINANCIADO:

Fondos propios



<b>EL SALVADOR</b>	<b>ALGES</b>	
<b>Asociación de Lisiados de Guerra de El Salvador. "Héroes de Noviembre del '89"</b>	Av. Alvarado, Colonia Centroamérica, casa #8, Urbanización Buenos Aires 4, San Salvador, El Salvador	
	(+503) 2225-5726 ; (+503) 2226-7217	
	alges@alges.org.sv	
	www.alges.org.sv	
	alges89       @alges89	

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS: EN 2019

En el 2019 se continuo con el sexto año de ejecución del proyecto financiado por AJWS

**A) "Promoviendo los Derechos a Recursos Naturales de Lisiados de Guerra"** a través del Fortalecimiento Organizativo y Acciones de Incidencia con el Movimiento Social, destinado a 142 personas, entre ellas mujeres y hombres lisiados de guerra, adquirida durante la guerra civil de El Salvador (1980-1992) de las zonas rurales de los departamentos de Sonsonate, Ahuachapán, Santa Ana y La Libertad. Entre las actividades más importantes del proyecto están la producción de insumos agroecológicos para utilizarlos en los cultivos diversificados de granos básicos, frutales y hortalizas.

Así como la implementación de procesos de formación en temas ambientales, técnicas agroecológicas, producción de insumos agroecológicos, temas de género orientados a mujeres y a hombres con miras a fortalecer la organización territorial y a crear condiciones para la participación en espacios en donde se tratan temas de país como la no privatización del agua, acciones positivas con el medio ambiente, lucha por una ley de seguridad alimentaria, entre otros.

y por personas con discapacidad.



**B) “Promoción de la equidad de género y la seguridad alimentaria a través de una agricultura climáticamente inteligente para familias lideradas por mujeres y personas con discapacidad en el norte de los departamentos de San Salvador y Cuscatlán, El Salvador”**, Proyecto financiado por APY Solidaridad en Acción y la Diputación de Sevilla . Destinado a 100 familias, el 50% son mujeres jefas de familia y 50% son personas con discapacidad. Este proyecto tiene la particularidad que el 50% son mujeres y se crean las condiciones para su participación en los procesos de producción de sus alimentos, aprenden a elaborar insumos agroecológicos y a establecer sus propios huertos diversificados orientados al enriquecimiento de la dieta alimentaria de la familia rural lideradas por mujeres y por personas con discapacidad. Otro componente a destacar es el proceso de formación de masculinidad en la que participan solo hombres que se adentran a un proceso de desconstrucción de su masculinidad patriarcal y hegemónica y a construir una masculinidad de acuerdo a nuevos paradigmas que abren paso a mejores condiciones de vida para la persona, la familia, la comunidad y en el trabajo. Procesos formativos que contribuyen al desarrollo de la persona, la familia y estos en diferentes espacios colectivos de trabajo en búsqueda de mejores condiciones de vida.

**C) “30 Mujeres veteranas-lisiadas de guerra y con discapacidad capacitadas en igualdad de género y en su empoderamiento”** 2019 /año1. periodo: 01 junio 2019 al 30 de noviembre 2020 (17 meses), Proyecto financiado por la Fondo Centroamericano de Mujeres FCAM. Este proyecto tiene una cobertura geográfica constituida por la Zona de Oriente: San Miguel, La Unión, Norte de Usulután y Morazán; así como de la Zona Paracentral: San Vicente, La Paz y el Sur de Usulután. Es un proyecto focalizado en las compañeras lisiadas de guerra que potencian sus habilidades y conocimientos sobre sus derechos de género y personas con discapacidad desde una concepción de derechos que contribuyen al liderazgo de las compañeras en el territorio y en diferentes espacios de incidencia desde las mujeres provenientes de la zona rural del país.

**D) Finca Guadalupe** en donde se realizaron 15 brigadas voluntarias para cercado, limpieza del terreno, cosecha de café y siembra de frijol con el apoyo de compañeras y compañeros de: Chalatenango, Ahuachapán, Santa Ana, La Libertad, San Salvador, Cuscatlán, San Vicente y del Programa de Inserción Laboral. Se obtuvieron avances en las actividades de restauración productiva de la finca, entre ellas: reparación del techo de la casa principal de la finca y glorietas de la piscina: la obra consiste en reparar tramos de madera dañados por la caída de árboles y sustituir toda la lámina y parte de la teja. Así como la reparación de puertas, ventanas y el encielado de madera. Se construyó un Mapa de Zonificación del terreno, para ordenar las actividades de conservación vegetación, reserva forestal y las zonas productivas diversificadas. Se iniciaron las condiciones para el impulso de una escuela agroecológica para promotores agroecológicos.

## LOGROS A NIVEL INTERNO:

A) Se ejecutó por 3 años consecutivos el Plan Estratégico Institucional de ALGES del cual se derivan los 14 planes operativos de trabajo departamentales que son sintetizados en el Plan Operativo Anual.

B) También se actualizaron los Manuales administrativos y Reglamento Interno de Trabajo vigentes y la base de datos actualizado de la afiliación 4 mil 481 a la Asociación, entre ellas 955 compañeras que significan el 21% y 3 mil 526 compañeros que representan el 79% de la afiliación a ALGES.

Todo ello nos permite ser una organización con una capacidad instalada con capacidad de responder a las demandas de la población lisiada de guerra y personas con discapacidad que es la razón de ser la Asociación.

## LOGROS A NIVEL EXTERNO:

A) Efectuamos 2 concentraciones simultáneas en FORPOLYD y Ministerio de Hacienda para EXIGIR el pago de la deuda a las pensiones de las personas lisiadas de guerra, en las que se entregó dos cartas dirigidas al Ministro de Hacienda y al Presidente de FOPROLYD.

B) Realizamos acciones de incidencia ante la Asamblea Legislativa para exigir la aprobación de las REFORMAS al Decreto Legislativo 416 y continuamos dándole seguimiento al proceso.

C) Hicimos una movilización de Mujeres hacia a la Asamblea Legislativa, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Rural, para exigir la aprobación de las Reformas al Decreto Legislativo 416.

D) Participamos en diferentes actividades de solidaridad con Venezuela y Cuba.



## QUIÉN NOS HA FINANCIADO:

- 1 AJWS,
- 2 APY/Junta Andalucía
- 3 FCAM

## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de socios/as	4481
Nº de visitas a su página web	411
Nº seguidores/as Facebook	164
Nº de reuniones con entidades gubernamentales de su país	52



<b>EL SALVADOR</b>	<b>HOPAC</b>	
		<p>Hogar de Parálisis Cerebral “Roberto Callejas Montalvo”</p> <p>Final Calle Los Viveros, Colonia Nicaragua, San Salvador. El Salvador.</p> <p>(+503) 2236-4100 / (503) 2270-7519</p> <p>www.hopac.org.sv / Instagram: Hopac_sv</p> <p>Hogardeparaliscerebral @HOPAC_ORG</p>

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019:

**Convenio MINEDUCYT-HOPAC:** “Atención pedagógica a estudiantes con discapacidad como fortalecimiento a los procesos de educación inclusiva”: Durante el año 2019 se desarrollaron 3 componentes, dotando con becas a 5 estudiantes con discapacidad motora o intelectual del HOPAC, contando con la contratación de una maestra de educación especial para atender a los jóvenes becados y se adquirió material didáctico para reforzar el programa pedagógico en HOPAC. Se becaron a 2 estudiantes dentro del trastorno del espectro autista en dos instituciones especializadas para fortalecer el proceso de inclusión educativa y se brindó asistencia técnica in situ a docentes y padres de familia de niños y niñas dentro del espectro autista, a través de la contratación de 32 Docentes de Apoyo a la Inclusión, reforzando metodologías para brindar atenciones integrales a la población estudiantil.

**Convenio Fundación Dona tu Cora:** consistió en el fortalecimiento del Programa de Terapias Integradas del Hogar, buscando la habilitación y rehabilitación de los beneficiarios en sus habilidades motoras y cognitivas. El proyecto apoyó el pago de recurso humano a cargo del programa de terapias integradas, aportando la mitad de la planilla de los honorarios que compone este programa, así como la compra de diferentes insumos para apoyar cada terapia.

**Convenio Alcaldía de Olocuilta-HOPAC:** Para el año 2019 se contó con una terapeuta física y ocupacional que dio atención a personas con discapacidad y adultos mayores en las oficinas del Programa de Atención a Personas con Discapacidad en el Parque Ecológico de Olocuilta. Los días martes brindaba terapia física y el día viernes terapia ocupacional e hidroterapia. Con un total de 30 familias beneficiadas.





**Consultorías FEDISAL:** i) se realizó una consultoría con fondos de USAID en el Marco del Proyecto Educación para la Niñez y Juventud (ECYP). El programa de jornadas de convivencia orientada a 100 estudiantes en riesgo de abandono y jóvenes insertados en la escuela en segundo y tercer ciclo de educación básica de los municipios de Soyapango y Zacatecoluca, se ejecuta en el marco del Proyecto Educación para la Niñez y Juventud, y ha considerado la realización de 4 jornadas grupales por municipio que incluyen temas deportivos, recreativos, culturales, educativos. Las jornadas tienen como objetivo generar respuestas emocionales favorables en los participantes, socialización en espacios diferentes a los que los jóvenes atendidos están acostumbrados, promover valores como el respeto mutuo y hacia sí mismos, el trabajo en equipo, y aumentar su autoestima. Los estudiantes serán recogidos a través de dos rutas de transporte y llevados hacia los destinos de cada jornada. ii) En el marco del componente denominado “aulas de aprendizaje”, se desarrolla la intervención de fomento de lectura a nivel de los centros educativos que son intervenidos por ECYP, por lo tanto, se requiere de los servicios para la adquisición, embalaje y distribución de 190 bibliotecas conformadas por un lote determinado de libros y librerías para su colocación

#### LOGROS A NIVEL INTERNO:

Coordinación con UCSF-E San Jacinto que brindaron capacitación a personal y con Clínica Comunal ISSS Costa Rica quienes impartieron temas de salud a personal y usuarios de Hopac.; Capacitaciones con Insaforp; Celebración de 35 años de fundación del Hopac; Intramuros Hopac y Juegos Carolina: desarrollo de actividades motoras; Actividades de recaudación de fondos (Concierto de Opus 503, Tarde Típica, barbacoa anual, Mercedes Benz Fashion Show, Fashion Show for a Cause, y Rifa); Atención médica permanente y extensiva a familiares, incluyendo la entrega de medicamentos (de acuerdo a existencia); Atenciones odontológicas por estudiantes de la carrera Doctorado en Cirugía Dental de la Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer “USAM”; Atenciones psicológicas a personal y usuarios por psicóloga voluntaria. Durante las asambleas de padres se realizaron capacitaciones de sensibilización, cuidados higiénicos para padres de familia y empleados por parte de profesionales

#### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- En alianza con Best Buddies El Salvador, se establecieron vínculos con personas de la empresa Convergys, y tenían salidas con algunos jóvenes a parques, centros comerciales o actividades recreativas en Hopac con acompañamiento de personal.
- Salidas los miércoles al parque Saburo Hirao.
- Actividades motoras con Olimpiadas Especiales en INDES.

Entrenamientos de boccia paralímpica

#### QUIÉN NOS HA FINANCIADO:

Fondos propios

#### LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de personas con discapacidad formadas	57
Nº de reuniones con entidades gubernamen-	15
Nº de likes en Fan Page Facebook	4032

<b>EL SALVADOR</b>	<b>FRS</b>	
		<p>3ª. Calle Poniente, entre 71 y 73 Av. Norte, Casa No. 3730. Col. Escalón – San Salvador – El Salvador</p> <p>(+503) 226067681</p> <p><a href="mailto:fundacion@reddesobrevivientes.org">fundacion@reddesobrevivientes.org</a></p> <p><a href="http://www.reddesobrevivientes.org">www.reddesobrevivientes.org</a></p> <p>Fundación Red de Sobrevivientes @Sobrevivientes</p>
<b>Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con discapacidad El Salvador</b>		

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS DURANTE 2019:

- Empoderamiento de las personas con discapacidad en El Salvador, a través de su participación en programas de salud, oportunidad económica y derechos humanos.** El OG del proyecto es promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad y sus familias permitiendo estrategias que permitan mejorar su entorno de manera organizada y comunitaria. Los resultados y actividades son las siguientes: 102 personas con discapacidad y sus familias apoyadas con la metodología de ayuda entre iguales. Gestión y entrega de ayudas técnicas: 393 ayudas técnicas (84% son sillas de ruedas). Capacitaciones sobre: salud sexual y reproductiva, DDHH, desarrollo de negocios y reparación de sillas de ruedas: 7 capacitaciones donde han participado 175 personas. 10 PcD apoyadas con capital semilla para establecimiento de negocios. Seguimiento al trabajo organizativo de 18 Grupos Locales de Ahorro y Crédito – GLAC. Participación de 100 personas en el intercambio de experiencias sobre implementación de metodología GLAC. Seguimiento a la coordinación de trabajo con 8 las Oficinas Municipales de Apoyo a la Discapacidad OMADIS en El Carmen, San Martín, Tonacatepeque, Quezatepeque, Comasagua, Panchimalco, Santo Tomás y San Luis Talpa. Seguimiento a la coordinación de trabajo con las Oficinas Municipales de Apoyo a la Discapacidad OMADIS en El Carmen, San Martín, Tonacatepeque, Quezatepeque, Comasagua, Panchimalco, Santo Tomás y San Luis Talpa. Visitas de acompañamiento y seguimiento al trabajo con organizaciones de personas con discapacidad. Foro sobre empleo para personas con discapacidad de foro Sobre empleo para personas con discapacidad.
- Subvenciones para brindar servicios integrales para jóvenes en situación de riesgo y facilitar su incorporación al mercado laboral:** se pretende Reducir la tasa de desempleo juvenil, brindando condiciones más dignas que mejoren su calidad de vida, logrando la inclusión, contratación y retención de jóvenes en las empresas. La buena comunicación y el fortalecimiento de las sinergias nos permiten coordinar acciones con instituciones gubernamentales como: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral ISRI e Instituto Salvadoreño del Seguro Social ISSS, para promover la incorporación al empleo de las personas con discapacidad. Las actividades realizadas. 123 personas con discapacidad asisten a 10 capacitaciones sobre habilidades sociales. 448 jóvenes con discapacidad se capacitan en Habilidades para la vida. 2 jornadas sobre sensibilización de empleadores de PcD. \$ ferias de empleo. Coordinación con entidades públicas y privadas para generar empleo para PcD.

- **Humanium Metal, bajo su eslogan: "Transformado Metal, trasformando mentes.** Este proyecto contribuye a mejorar la capacidad a nivel comunitario, municipal y nacional para cumplir con el ODS16 sobre cohabitación pacífica y promover la paz sostenible. , es una iniciativa que se ejecuta junto a nuestro socio FESPAD, financiado por la organización IM de Suecia. A través del proyecto se fortalecen y complementan nuestras acciones estratégicas en la atención a víctimas de la violencia armada y la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias
- **Fomentar el empoderamiento de las personas con discapacidad desde un enfoque Basado en Derechos Humanos.** Este proyecto promueve la inclusión de las personas con discapacidad, a través del fortalecimiento de las capacidades de incidencia y prácticas en la defensa de derechos humanos, para exigir el fortalecimiento de los mecanismos de acceso a la justicia y la armonización de la ley acorde a la Convención sobre los Derechos Humanos. Durante este año se trabajó en coordinación con la Mesa Permanente de Personas con Discapacidad de la Procuraduría para la Defensa de Derechos Humanos, en el seguimiento para la aprobación de la Ley de Inclusión de personas con Discapacidad, que fue retomada por la Comisión de la Niñez, Adolescencia, Adulto Mayor y Personas con Discapacidad de la Asamblea Legislativa, habiéndose avanzado en más del 90% de su revisión durante el año, la cual queda a la espera de ser aprobada en los primeros meses del año 2020



- **Desarrollo Organizacional de la Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con Discapacidad.** El proyecto trata de Fortalecer el desarrollo organizacional de la Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con Discapacidad a fin de que pueda ser sostenible y de respuesta a las necesidades de la sociedad civil, contribuyendo efectivamente a la democracia y los objetivos en derechos humanos. Las actividades mas relevantes. Capacitación al personal sobre género, derechos humanos con énfasis en discapacidad, acceso a la justicia para PCD e inclusión social, incidencia en medios y comunicación estratégica .
- **Elaboración de una muestra investigativa sobre la situación de los sobrevivientes del conflicto armado en El Salvador.** Se trata de conocer el estado actual de la situación de los sobrevivientes del conflicto armado después de 25 años de haberse firmado los acuerdos de paz y a 20 años de tener un Tratado contra minas en El Salvador

## LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Se cuenta con un Plan Operativo Anual (POA).
- Se cuenta con manuales y políticas internas: administrativas y financieras.
- Se dispone de un Plan de Sostenibilidad Financiera.
- Se cuenta con una Estrategia de Comunicaciones.
- Fortalecimiento de personal en las áreas de: derechos humanos, género e inclusión social, comunicaciones y sostenibilidad financiera.
- Fortalecimiento de talento humano en la Unidad de Incursión Laboral (UNIL)
- Fortalecimiento de talento humano en la Unidad de Derechos Humanos
- Adquisición de un nuevo equipo tecnológico para fortalecer el área de Comunicaciones.
- Se contó con la experiencia de dos pasantes de Suecia para fortalecer el proceso de Migración y Género.
- Mejoramiento de la ubicación geográfica de la oficina de la Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con Discapacidad.

## LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Establecimiento de 8ª. Oficina Municipal de Apoyo a personas con Discapacidad (OMADIS), en el municipio de Santo Tomas en San Salvador.
- Avances sustanciales en la revisión de la propuesta de Ley de Inclusión de personas con Discapacidad, en coordinación con la Mesa Permanente de Personas con Discapacidad de la Procuraduría para la Defensa de los derechos Humanos.
- Se logró posicionamiento de Marca de la Fundación, y mención en medios de Comunicación, especialmente en lo relacionado al proyecto Humanium Metal.
- La Fundación fue galardonada con el reconocimiento como defensor de derechos humanos, el cual es entregado por a Procuraduría para la defensa de los derechos Humanos de El Salvador, a las instituciones identificadas con esa causa.
- Desarrollo del primer curso de Formación Política edición personas con discapacidad, en coordinación con el Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria
- 

## PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

- Foro: Avances y Desafíos en la inserción laboral de las personas con discapacidad .Instituciones responsables:FRS- IM
- Foro: Impacto de las políticas de inclusión laboral y empleo para personas con discapacidad en El Salvador .Instituciones responsables:FRS- uy USAID
- Foro: Desarme para construir cultura de paz y desarrollo sostenible .Instituciones responsables:FRS-FESPAD, IM
- Foro: Avances en la revisión de la Ley de Inclusión .Instituciones responsables:FRS y PDDH
- Foro: Escuelas y Comunidades Inclusivas para otra Ciudadanía . Instituciones responsables: EDUCAID cooperación Italiana
- Foro: Inclusión de personas con discapacidad .Instituciones responsables: PNC
- Marketing inclusivo .Instituciones responsables: Universidad Pedagógica



## PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:

- Foro: Turismo accesible . Instituciones responsables: Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad -CONADI- y el Instituto Guatemalteco de Turismo -INGUAT-, con el apoyo del Viceministerio de la Recreación del Ministerio de Cultura y Deportes -MICUDE- y el Comité Internacional para el Desarrollo de los Pueblos -CISP-en Guatemala
- Foro: Taller regional IM 2019 . Instituciones responsables: IM
- Foro de empresas: Iberoamérica Inclusiva 2019 en Perú, Instituciones responsables: OIT
- Foro: Formación de supervisores de pasantes suecas en Suecia. Instituciones responsables; ASDI Suecia

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO

- IM Swedish Development Partner - Individuell Människohjälp
- Counterpart Internacional, Counter -PDLF-
- Puentes para el Empleo
- International Campaign Ban Landmines -ICBL
- Interamerican Foundation - IAF



## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de socios/as	+de 2000
Nº de personas con discapacidad formadas:	540
Nº de seguidores en Facebook	4.336
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	51



<b>EL SALVADOR</b>	<b>UDB</b>	
		<p><b>Universidad Don Bosco</b></p> <p>Calle a plan del pino, km ½, Cantón Venecia, Ciudadela Don Bosco, Soyapango, San Salvador</p> <p>(+503) 2292-4440 / 2292-4436</p> <p>rolando.martinez@udb.edu.sv; carlos.zelaya@udb.edu.sv</p> <p>www.ortoedu.com</p>

### PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019:

En el marco de la cooperación académica, técnica y científica entre el Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral (ISRI) y la Universidad Don Bosco, se desarrolló un Proyecto social de Acercamiento a la población con discapacidad.

4 jornadas ortopédicas en diferentes comunidades del país en la que se brindó apoyo a la ONG los Angelitos en los municipios de Tierra Blanca, Santa Cruz Michapa, Guarjila y San Vicente.

Cuarta cena benéfica denominada “Bien es dar educación”, para contribuir con jóvenes salvadoreños culminen su carrera universitaria, a través de los programas de becas de la UDB.

Se da continuidad al proyecto Walking a New para fortalecer la capacidad instalada de la Facultad de ciencias de la rehabilitación con un edificio anexo

En el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, la Universidad Don Bosco a través del *Programa de la UDB para el empoderamiento de la mujer PROMUEVE*, realizó el **Science Challenge**, un evento que tuvo como objetivo intercambiar conocimientos en el campo de la ciencia, a través de talleres y desafíos científicos.



### LOGROS A NIVEL INTERNO:

UDB y World Vision firmaron convenio marco de colaboración para el desarrollo de la niñez y juventud salvadoreña.

el personal docente de la Facultad de Ciencias de la Rehabilitación participo en un seminario Taller de Diseño Ortesico para la extremidad inferior facilitado y financiado por la compañía Becker del 15 al 19 de julio en las instalaciones de la Facultad de ciencias de la rehabilitación,

seminario Taller de Parcial de Pie del Centro de Diseño y Metrología Desarrollado del 08/07/2019 al: 12/07/2019 en Bogotá Colombia.

Entrenando al entrenador desarrollado por Dale Carnegie los días 13 y 15 de noviembre.

Análisis Clínico de la Marcha Instrumentada. del 11/06/ al 14/06/2019 Dado en San José, Costa Rica.

4 Seminarios a Técnicos de diferentes centros de rehabilitación del país y de la región.

de Ciencias de la Rehabilitación.



En el mes de septiembre se contó con la visita de 12 estudiantes de Bogotá Colombia, del programa Tecnólogo en Desarrollo y Adaptación de Prótesis y Ortesis del SENA por un periodo de dos semanas tiempo durante el cual se incorporaron a las actividades de producción y proyección social realizadas por la facultad.



La Universidad Don Bosco de El Salvador inauguró el **Observatorio Micro Macro (OMM)**, un centro de divulgación científica, único en Centroamérica, con especial énfasis en la Astronomía y en las ciencias naturales.

La Universidad Don Bosco crea la **UDB Virtual**, un modelo de educación a distancia .

## LOGROS A NIVEL EXTERNO:

Se renovó la firma del convenio con MoveAbility.

Se da continuidad al proyecto aprobado **Walking a New** para la construcción de un Edificio Anexo que tiene como objetivo fortalecer la capacidad instalada de la facultad de Ciencias de la Rehabilitación.

El Técnico en Ortesis y Prótesis a distancia de la Universidad Don Bosco recibió el re-acreditación, categoría II, por parte de la Sociedad Internacional de Ortesis y Prótesis (ISPO por sus siglas en inglés).

## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de visitas a su web	2913
Nº de personas con discapacidad formadas:	2
Nº de seguidores en Facebook	4.336
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	11

## PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

Congreso Internacional de Rehabilitación Integral del Pie Diabético, desarrollado en noviembre pasado realizado en El Salvador, en el marco del Día Mundial de la Diabetes. Actividad que fue organizada por ICRC MoveAbility, Universidad Don Bosco, a través de su Facultad de Ciencias de la Rehabilitación, Ministerio de Salud y el Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral ISRI.

## PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:

El Staff de docentes de la Facultad de Ciencias de la Rehabilitación y un aproximado de 35 estudiantes participaron en el Foro Uniendo Fronteras realizado en antigua Guatemala del 28 de abril al 1 de mayo de 2019.

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO

MoveAbility/ CICR

SALESIAN MISSION

<b>ESPAÑA</b>	<b>COCEMFE</b>	
		<b>Confederación española de personas con discapacidad física y orgánica</b>
 (+34) 91 744 36 00		
 cocemfe@cocemfe.es  cooperación@cocemfe.es		
 www.cocemfe.es		
 COCEMFE nacional	 @COCEMFE_	

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019:

### Empleo

**Servicios de Empleo:** COCEMFE cuenta con 87 Servicios de Empleo en todo el territorio nacional, con 41 Agencias de Colocación, 8.133 empresas colaboradoras y 75.200 personas inscritas. En 2019 se ha logrado la contratación de 5.709 personas con discapacidad. Están en marcha diferentes proyectos para la promoción del empleo para las personas con discapacidad: 1. Fundación ONCE: “Plan de Formación y Empleo”; 2. “Juntos por el Empleo de los Más Vulnerables”; 3. “Proyecto Aprendizaje Servicio: Activación para el empleo y dinamización del tejido asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica”; 4. Proyecto RED-DEM+ “Red para el Empleo de Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica”; 5. Proyecto. “Itinerarios FSE COCEMFE Madrid Sur, acompañamiento hasta su inserción a personas con discapacidad”; 6. Proyecto “Inclusión sociolaboral de personas con discapacidad física y orgánica”; 7. Proyecto “Promoción de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas y de la educación” .

### Accesibilidad y Vida Independiente

**Observatorio de la Accesibilidad:** COCEMFE cuenta con un Observatorio de la Accesibilidad, portal web especializado en accesibilidad y productos de apoyo, cuyo contenido está a disposición de toda la ciudadanía para avanzar hacia una sociedad en la que todos los productos, entornos, bienes y servicios sean accesibles para todas las personas y que este año ha recibido 7486 visitas.

**ACCESIBILIDADAPP:** El objetivo es promover la movilidad de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones, así como la accesibilidad de los municipios mediante un sistema inteligente y participativo, COCEMFE cuenta con su propia ‘app’ de notificación de incidencias de accesibilidad, disponible para dispositivos Android e iOS y desarrollada en colaboración con la Fundación Vodafone España. En ella se han reportado 2000 incidencias y ha contados con 1000 personas usuarias.

**Laboratorio de tecnologías:** Puesta en marcha de un laboratorio de tecnologías de apoyo orientadas a la autonomía personal, para lo cual ha contado con centros de investigación, universidades y empresas socialmente responsables en la búsqueda de soluciones innovadoras y asequibles. El laboratorio emplea tecnologías basadas en la impresión 3D, el reciclaje y reutilización de otras tecnologías y placas microcontroladoras, propias de la robótica educativa.

**Red de Oficinas Técnicas de Accesibilidad (OTA),** se ha ampliado creando 3 nuevas oficinas que han realizado 31 informes técnicos. Además, ha prestado información y asesoramiento general a personas usuarias, administraciones, empresas y entidades que promueven la accesibilidad universal en edificación, urbanismo, transportes y comunicación.

**Servicio de información, promoción y sensibilización.** Con el objetivo de promover el acceso a la vida independiente de personas con discapacidad física y orgánica, se ha desarrollado este servicio para la información, promoción y sensibilización sobre la figura de la asistencia personal en 16 territorios, atendiendo más de 550 consultas.

## Educación:

A lo largo de 2019, la entidad ha continuado apostado principalmente por promover enfoques y prácticas educativas inclusivas en los centros, prestando una especial atención a la formación y sensibilización del profesorado y alumnado, la provisión de productos de apoyo y tecnológicos, la prevención del acoso y ciberacoso y la atención a las necesidades personales del alumnado. Este año con la situación generada por la COVID-19 se ha realizado un esfuerzo importante por apoyar al profesorado en el uso de las TIC, proveer de dispositivos tecnológicos al alumnado, y proporcionar clases de refuerzo telemáticas a aquellas alumnas/os que por situaciones especiales han sido más perjudicados por la educación a distancia. - Colaboración docente: En 2019 los esfuerzos también se han centrado en promover la colaboración docente para proporcionar mejores respuestas a la diversidad de las aulas y se está a punto de finalizar la “Guía para entender y fomentar el trabajo en equipo y colaborativo en centros educativos” - Prevención y atención en situaciones de acoso escolar. Se han editado tres guías dirigidas a profesorado, familias y asociaciones con la finalidad de proporcionar herramientas para detectar y atender las situaciones de acoso que pueden darse en los entornos educativos

- Banco de productos de apoyo: La Confederación dispone de un banco de productos de apoyo para las/os estudiantes con discapacidad que participan en los proyectos del movimiento asociativo. En total se han cedido en préstamo más de 400 dispositivos TIC/productos de apoyo.

## Derecho a la participación en la vida pública y privada:

**Participación asociativa:** Se participa y coopera activamente con otras entidades del Tercer Sector a través de plataformas y agrupaciones, poniendo en valor la importancia del trabajo en red para situar la defensa de los derechos de las personas con discapacidad en la agenda política y ciudadana. En estas redes de trabajo, se articula la promoción de cambios legislativos y la asunción de políticas concretas por parte de las diferentes administraciones. COCEMFE participa en 25 grupos de trabajo de comisiones de su red de entidades aliadas y grupos de interés.

**Participación institucional:** COCEMFE mantiene una intensa agenda institucional que la sitúa como un interlocutor ineludible ante las administraciones y organismos públicos a la hora de abordar políticas públicas en torno a la discapacidad física y orgánica, tanto en el ámbito nacional como internacional. Esta acción le permite conocer de primera mano las decisiones que afectan a las personas con discapacidad y mejorar su



capacidad de supervisión sobre la gestión pública. Destacan por su trascendencia a nivel estatal y europeo la presentación del manifiesto “La Autonomía Personal, una cuestión de justicia e igualdad” por parte de COCEMFE en el Congreso de los Diputados; el Informe Sombra sobre el cumplimiento del artículo 32 de la Convención; la Consulta pública de la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética, el Borrador de la futura Estrategia de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019-2023; el anteproyecto de Ley Orgánica de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia; el Proyecto de orden ministerial por la que se desarrolla el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y la utilización de los espacios públicos urbanizados; las aportaciones en el Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones de ayudas de acción social, y las aportacio-

nes a la problemática de la justificaciones de subvenciones y un Informe de incidencias en el uso y acceso al transporte aéreo por parte de las personas con discapacidad.

### Igualdad entre géneros:

La igualdad entre mujeres y hombres sigue siendo una línea de trabajo fundamental para COCEMFE y forma parte de su firme compromiso en la defensa de la igualdad y ejercicio pleno de los derechos de las mujeres con discapacidad, que representan cerca del 60% de todas las personas con discapacidad.

**.Empoderamiento y activación para el empleo:** el objetivo de fomentar el empoderamiento y potenciar la integración sociolaboral a través de la intervención individual y grupal y de itinerarios personalizados, COCEMFE desarrolló en 2019 el “Programa de Empoderamiento y activación para el Empleo”: · 622 mujeres atendidas horas de atención individual · 1.857 horas de atención grupal en empoderamiento · 479 horas de atención grupal en habilidades prelaborales · 593 asistentes a acciones de formación y sensibilización · 124 inserciones laborales.

**Lucha contra las discriminaciones y violencias:** Para COCEMFE y su Movimiento Asociativo, es imprescindible acabar con la discriminación y la vulneración de derechos sociales, económicos, civiles y políticos a las que se enfrentan las mujeres y niñas con discapacidad. Programa Estratégico Nacional de Lucha contra las Discriminaciones y Violencias hacia las Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica: Principales acciones: · Asesoramiento en materia de género. · Formación y sensibilización. · Participación en grupos de trabajo, foros y jornadas. · Coordinación con otras entidades. · Artículos académicos y otras publicaciones. Participantes: 45 profesionales, 1.139 personas sensibilizadas, 11 entidades asesoradas y 13 personas asesoradas.

Se trabaja en red con instituciones públicas y entidades privadas para prevenir y erradicar la violencia hacia las mujeres con discapacidad y otras acciones como la difusión de pautas para la detección de casos de violencia machista en los servicios de empleo y la elaboración de una guía para la incorporación de la perspectiva de género en programas de voluntariado. Se trabaja en la sensibilización para romper los estereotipos asociados tanto a la discapacidad como al género para que las mujeres con discapacidad puedan participar en la sociedad en igualdad de condiciones que el resto de la población. En 2019 se han llevado a cabo formaciones sobre género y discapacidad a personal técnico de COCEMFE, se ha participado en charlas, jornadas y congresos y se han desarrollado talleres de empoderamiento. Además, se ha publicado un artículo en el manual sobre “Inclusión socio-laboral de las mujeres con discapacidad” para la Universidad Complutense de Madrid.

### Derecho a una vida independiente:

**Programa de Vacaciones/Turismo accesible:** Se pone a disposición un programa de vacaciones para las personas con discapacidad física y orgánica que encuentran mayores dificultades para viajar un amplio abanico de oportunidades para disfrutar de su tiempo de ocio en compañía de familiares o personas cuidadoras. Como novedades, en 2019 se han programado dos destinos nuevos, siendo uno de ellos un viaje a la nieve en el que se practicó esquí adaptado. Además, se han aumentado porcentualmente los destinos con desplazamiento en tren (el 24% del total de los viajes) y mantenido un turno con desplazamiento en ferry. En total participaron 1.241 personas de las que 845 fueron personas con discapacidad cuyo grado medio de discapacidad fue el 68,9 %, el resto fueron personas de apoyo y acompañantes.

Como parte de una estrategia de innovación, se ha puesto en marcha el Observatorio de Turismo Accesible y la elaboración de guías de establecimientos y recursos turísticos accesibles y de atención a turistas con

discapacidad. Asimismo, se fija como propósito establecer sinergias y alianzas con servicios de turismo accesible en otros países para incorporar a COCEMFE a las redes específicas

### **LA ENTIDAD EN CIFRAS:**

Nº personas con discapacidad insertadas	5.709
Nº visitas a la página web	360.000
Nº fans en Facebook	17.901
Nº seguidores en Twitter	17.703
Nº suscriptor@s Youtube	600
Nº aparición en los medios	2.000
Nº ejemplares Revista En Marcha	15.000

## Sensibilización sobre los derechos de las personas con discapacidad:

En 2019 se ha renovado la página web con un diseño moderno y actual y cumpliendo con estándares de accesibilidad, usabilidad y transparencia. Se ha realizado una serie de **Campañas de Sensibilización**: - **#DisOrganic**: se ha impulsado en 2019 la creación de un elemento visual que identifique universalmente a este tipo de discapacidad a través de un proceso que comenzó con una convocatoria de diseño gráfico y que culminó con la presentación simultánea del símbolo en 41 ciudades de toda España. Esta campaña ha generado 8.000 interacciones en las redes sociales. **#ExpediciónCOCEMFE**: el primer mapa de la inclusión en todo el mundo, es una plataforma en la que a través de vídeos geolocalizados las personas con discapacidad comparten su experiencia de inclusión y participación relacionada con la discapacidad. **#GeneraciónCOCEMFE**: El objetivo es acercar a la ciudadanía a la realidad e inquietudes de la juventud con discapacidad, Es una iniciativa audiovisual en YouTube, protagonizada por 7 jóvenes con discapacidad física y orgánica de diferentes puntos de España y América. **#Planeta10**: “Por un mundo sostenible e inclusivo”, se trata de incorporar las necesidades de las personas con discapacidad en el cumplimiento de la Agenda 2030. **Conversatorio “Mujeres que impulsan el cambio”**: Cuatro mujeres con discapacidad de España, América Latina y el Caribe participaron en el ‘aportando su visión para lograr una sociedad inclusiva. **#OperaciónRAE**: es el título del cortometraje realizado en 2019 con el objetivo de dar visibilidad a las personas con discapacidad física y orgánica.

## Cooperación al desarrollo:

**En Ecuador**: Turismo accesible y sostenible. El objetivo es generar empleo para personas con discapacidad, desde el sector del turismo accesible y sostenible. Se ha trabajado en el fortalecimiento de 6 emprendimientos asociativos liderados por mujeres con discapacidad en 3 provincias del país: Esmeraldas, Manabí e Imbabura, y se trabaja para promocionar el turismo accesible y sostenible.

**En Perú**: Prácticas no violentas e inclusivas hacia las mujeres con discapacidad Con el objetivo de garantizar el derecho de las mujeres con discapacidad a una vida libre de violencia y discriminación en Perú, se han realizado diferentes acciones formativas y de asesoramiento a funcionarios/as públicos en enfoque de discapacidad y género, empoderamiento de mujeres líderes y voceras y acciones de sensibilización e incidencia política sobre género y discapacidad

**En República Dominicana**: Se han desarrollado 3 proyectos: Derecho al trabajo. Se trata de promover el derecho al trabajo de jóvenes y adultos/as con discapacidad en la región de Ozama. - Incluye+d educación inclusiva: Se ha realizado un diagnóstico de las necesidades de niños y niñas con discapacidad en 3 escuelas públicas de Santo Domingo, identificado el material tecnológico de apoyo que facilitará la inclusión educativa y diseñado un plan de formación para el profesorado, equipos directivos y Ministerio de Educación que se llevará a cabo en 2020. - Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad: mejorar la disponibilidad y el acceso de las mujeres con discapacidad a los servicios de salud sexual y reproductiva en Santo Domingo, Azua y San Pedro de Macorís, se ha trabajado el empoderamiento sobre la salud sexual y reproductiva de las entidades de personas con discapacidad, sus socios/as y familias.

**Jornadas de derechos de las mujeres con discapacidad y Agenda 2030** Estas jornadas se han desarrollado en torno a 3 temáticas relacionadas con las mujeres con discapacidad: derechos sexuales y reproductivos, violencia de género y derecho al empleo. Asistieron 143 personas y participaron mujeres de Latino América, el Caribe y España.

**Formación sobre discapacidad y desarrollo**. Se organizaron la I y II edición del curso online avanzado sobre discapacidad y desarrollo, donde se abordaron temas como la Agenda 2030, el género, la infancia, la acción humanitaria y el cambio climático, todos ellos relacionados a la discapacidad. También se realizó esta formación de manera virtual y exclusiva al personal de AECID

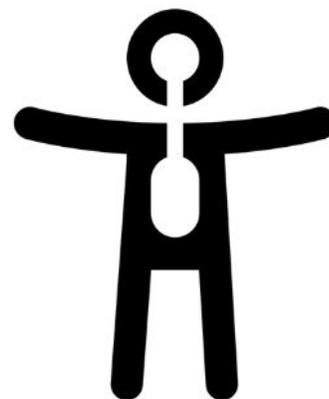
**Informe sobre el art. 32 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.** Con esta acción de incidencia política se logró que el Comité de Naciones Unidas en sus observaciones finales recomiende al estado español que garantice que los derechos de las personas con discapacidad se incorporen de forma transversal en todas las acciones encaminadas a aplicar las medidas de cooperación internacional, incluida la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y sus objetivos

### LOGROS A NIVEL INTERNO:

- **Aprobación del Plan Estratégico 2019-2023**, con el que COCEMFE da un paso más allá en la misión de la organización, reforzando su papel como interlocutor de referencia ante los poderes públicos y agentes sociales a través de una acción basada en el trabajo colectivo de todo el movimiento asociativo.
- **Certificación EFQM.** Renovación de la acreditación con el sello 200+ del Modelo Europeo de Excelencia (EFQM), otorgado por el Club de Excelencia en Gestión. El Modelo EFQM es una referencia para que las organizaciones impulsen una cultura de mejora e innovación, facilitando un sistema de gestión que permite alcanzar el éxito, mejorar el rendimiento y generar un valor sostenible.
- **Alineación con Agenda 2030:** En el marco de la consecución de los objetivos y metas de la Agenda 2030, COCEMFE oficializó y comunicó su compromiso para integrar los ODS en todas sus acciones
- **Fortalecimiento y cohesión asociativa.** COCEMFE impulsó en 2019 el fortalecimiento de su Movimiento Asociativo a través de la cohesión entre las entidades y la construcción de un discurso común que las dote de mayor fuerza frente a las diferentes administraciones y la sociedad. Además incrementó el número de entidades que forman parte de COCEMFE con la incorporación de seis nuevas entidades de ámbito territorial y estatal: Asociación Síndrome 22q11, COCEMFE Lleida-Terres de Ponent, Jaén Andalucía Inclusiva, Córdoba Inclusiva COCEMFE, Ciudad Real Inclusiva, Asociación a favor de Personas con Discapacidad de la Policía Nacional (AMIFP).

### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Presentación del **Símbolo Internacional de la Discapacidad Orgánica (DisOrganic)**, obra de Dominio Público impulsado por COCEMFE como entidad más representativa de la discapacidad orgánica del país,
- **Impulso de la accesibilidad y vida independiente:** Con el objetivo de promover la movilidad de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones, así como la accesibilidad de los municipios mediante un sistema inteligente y participativo, COCEMFE lanzó la app AccesibilidApp para la notificación de incidencias de accesibilidad, disponible para dispositivos Android e iOS.
- **Informe sombra sobre el ART. 32 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.** Con esta acción de incidencia política, se ha logrado que el Comité de NNUU en sus observaciones recomiende al estado español que garantice que los derechos de las personas con discapacidad se incorporen de forma transversal en todas las acciones de cooperación internacional, incluida la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y sus objetivos
- **Reconocimiento del Voluntariado.** Tras la realización de un pilotaje con diferentes entidades, COCEMFE presentó en 2019 el sistema de certificación y acreditación de competencias del voluntariado en discapacidad física y orgánica 'COCEMFE Valora',
- **Proyectos e innovación social para las personas con discapacidad:** COCEMFE realizó 287 proyectos en 2019, de los que se beneficiaron de forma directa más de 620.000 personas.
- **Incidencia social:** La labor de COCEMFE tuvo un alcance superior a 1,5 millones de personas a través de las diferentes campañas y acciones de comunicación realizadas en 2019 para involucrar a toda la ciudadanía en la consecución de los objetivos de COCEMFE y hacerla partícipe de su acción.



### QUIÉN NOS HA FINANCIADO

- Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar social
- Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación
- Comunidad de Madrid
- Ayuntamiento de Madrid
- Fundación Once y otras fuentes de financiación

<b>MÉXICO</b>	<b>RUEDAS PARA LA HUMANIDAD</b>	
<b>Ruedas Para La Humanidad, I.B.P.</b>	Calle Encino n°108, Col. Granjas, c.p.31100 Chihuahua, Chihuahua, México	
	(+52) 614 440 0335	
	ruedashi@yahoo.com.mx	
	www.ruedasparalahumanidad.org.mx	

### QUIEN NOS HA FINANCIADO:

- Nacional Monte de Piedad, IBP
- Gobierno del Estado de Chihuahua
- Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF)
- UCP Wheels for Humanity
- Empresas de la localidad
- Global Mobility
- Hope Heaven International
- Comunidad de Madrid
- Fundación Once

### LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº personas con discapacidad formadas	4.400
Nº visitas a la página web	38.800
Nº fans en Facebook	1419
Nº de reuniones con entidades gubernamentales de su país	25



## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS:

- Se desarrolló el proyecto de “Movilidad sobre ruedas”, financiado en un 50% por Nacional Monte de Piedad, IAP. mediante el cual fue posible valorar a 150 infantes con discapacidad motriz, adaptarles la silla de ruedas que requerían para su movilidad de acuerdo a sus necesidades específicas, se les entregó la silla de ruedas en comodato y fue posible capacitarlos en materia de derechos de las personas con discapacidad tanto a nuestros beneficiarios directos como a sus familias
- Se logró un convenio de colaboración Sistema DIF del municipio de Chihuahua para entregar las sillas de ruedas y/o equipos de apoyo ambulatorio que requerían para su movilidad personas con discapacidad de escasos recursos en el municipio de Chihuahua
- En total se entregaron 1980 sillas de ruedas y 850 equipos de apoyo ambulatorio a personas con discapacidad tanto del estado de Chihuahua como de otras entidades de la República Mexicana.
- En el estado de Chihuahua se realizaron 3 clínicas para valoración de personas con discapacidad y se adaptaron 230 sillas de ruedas infantiles de soportes
- Se llevaron a cabo 20 sesiones de capacitación en materia de trato digno y derechos de las personas con discapacidad en las que participaron tanto nuestros beneficiarios directos como sus familiares y/o cuidadores

## LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Se y aprobó la planeación estratégica de la institución por el período 2019-2022

## LOGROS A NIVEL EXTERNO

- Se participó en todas las sesiones de trabajo del 2019 del Consejo Estatal Consultivo para la Integración de las Personas con Discapacidad, y del cual somos parte integrante
- Se participó en las sesiones de trabajo del Comité Técnico de Consulta de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, mismo que deberá establecer las bases y lineamientos referentes a la aplicación, desarrollo, medición y evaluación de las políticas públicas en materia de discapacidad en el Estado de Chihuahua, y para del cual somos parte integrante.
- Se brindó asesoría al cuerpo de legisladores estatales para la elaboración del Reglamento de la nueva ley de Inclusión y desarrollo de las personas con discapacidad en el estado de Chihuahua .
- Se participó en las reuniones del mecanismo independiente del monitoreo estatal de la Convención de los DDHH de PcD en el Estado de Chihuahua Se participó en las reuniones del mecanismo independiente del monitoreo estatal de la Convención de los DDHH de PcD.

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO

- Nacional Monte de Piedad, IBP
- Gobierno del Estado de Chihuahua
- Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF)
- UCP Wheels for Humanity
- Empresas de la localidad
- Global Mobility
- Hope Heaven International

<b>PERÚ</b>	<b>FCPED</b>	
		<b>Fraternidad Cristiana de Personas Enfermas y con Discapacidad</b>
 (+51-1) 3560471 - 991 309 839	 frater_peru@hotmail.com	
 www.fraterperu.org	 frater_peru@hotmail.com	

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS

- Se han desarrollado los proyectos: **“Impulsando prácticas no violentas e inclusivas hacia las mujeres con discapacidad en Perú”** (AECID y Fundación ONCE) e **“Impulsando el derecho de las mujeres con discapacidad a una vida libre de violencia y discriminación en Perú”** (Ayto. de Madrid y Fundación ONCE), en asociación con COCEMFE. En ellos se han realizado diferentes actividades: acciones formativas y asesoramiento a funcionarios/as públicos/as en discapacidad y género, empoderamiento de lideresas y voces con discapacidad, acciones de sensibilización e incidencia política sobre el enfoque de género y discapacidad.

## LOGROS A NIVEL INTERNO DESTACADOS DURANTE EL 2019:

- 1. Haber realizado en un 80% el plan operativo, pese a la incertidumbre del presupuesto
- 2. La Frater es el único movimiento de personas con discapacidad que está actuando dentro de la iglesia a través de la Conferencia Episcopal peruana.
- 3. La apertura de los Obispos en las diferentes diócesis y vicariatos del Perú
- 4. Las propuestas de Ordenanzas ante las autoridades municipales.
- 5. Mujeres del Norte del País empoderadas en Violencia de Género formaron una red de Mujeres con discapacidad Piuranas, denominada “Escuela de empoderamiento para mujeres con Discapacidad.
- 6. En Huaraz, un grupo de mujeres fraternistas participaron en la capacitación ofrecida por el Poder Judicial para Promotoras de Justicia.
- 7. Incidencia en las diferentes áreas del gobierno CONADIS, Municipalidades y Gobiernos Regionales.

## LOGROS A NIVEL EXTERNO DESTACADOS DURANTE EL 2019:

- 1. A través del Proyecto “Impulsando Practicas no Violentas e Inclusiva Hacia las Mujeres con Discapacidad en el Perú” la Frater logró hacerse conocer antes autoridades y magistrados de justicia, sensibilizándolos y capacitándolos en los Derechos de las PCD.
- 2. CONFERENCIA EPISCOPAL.- La presentación de los estatutos Intercontinentales y Nacionales de la Fraternidad, para ser revisados, evaluados para obtener la aprobación y la actualización como movimiento de Iglesia.
- 3. Contactos con autoridades para apoyos estratégicos en actividades futuras.
- 4. Presentación en el Congreso de la Republica las Investigaciones, sobre Violencia de Género, para que se creen Políticas Publicas las propuestas elaboradas en base a las Investigaciones sobre la Violencia que sufren las Mujeres con discapacidad.
- 5. Visibilizamos la problemática de la mujer con discapacidad, el Perú tenemos programas, normas, leyes que protegen a la mujer, niño(a), anciano, no se especifica la atención a Mujeres violentadas en situación de Discapacidad, es más ni contamos con datos estadísticos del porcentaje de las mismas.
- 6. Diez Convenios firmados con organizaciones de personas con discapacidad

**LA ENTIDAD EN CIFRAS:**

Nº de socios/as:	800
Nº de personas con discapacidad formadas:	400
Nº seguidores/as en Facebook:	950
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	20



## **PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:**

La presentación de la Fraternidad y su participación activa se realizó en la ciudad de Ayacucho, Huancayo y Lima :

1. Ayacucho: foros “Violencia de género hacia Mujeres con Discapacidad”
2. Huancayo: “Las Mujeres con Discapacidad y su presencia en los Medios de Comunicación”.

**PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:** No ha habido oportunidad en 2019



## **QUIÉN NOS HA FINANCIADO**

- AECID
- Ayuntamiento de Madrid
- Fundación ONCE
- ADVENIAT

<b>REPÚBLICA DOMINICANA</b>	<b>ASODIFIMO</b>		
		<p>  Avenida Prolongación 27 de Febrero 798, las Caobas, Rep. Dominicana   (+1) 809-564-4726   asodifimo@yahoo.com   www.asodifimo.org.do   Asodifimocaobas         </p>	
<b>Asociación de Personas con Discapacidad Físico Motora, INC.</b>			

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019:

\*Proyecto: **“Fortalecimiento de las organizaciones representantes de las personas con discapacidad para la implementación de las Observaciones Finales del Comité de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”**. Con la Fundación Dominicana de Ciegos (FUDCI) y la Fundación ONCE América Latina (FOAL). Cofinanciado a través del Instrumento Europeo para la Democracia y los Derechos Humanos (IEDDH) de la Unión Europea.

\***RED de Asociatividad (RANDIS) Proyecto:** Aprendiendo a vivir juntos y juntas con una cultura de paz. El objetivo general es reducir el estigma social de las personas con discapacidad fomentando educación en valores y cultura de autoahorro con enfoque de derecho en asociatividad. Ejecutado por ASODIFIMO y Caminantes Proyecto Educativo en la Provincia: Santo Domingo, municipio: Boca Chica, Santo Domingo Este y Santo Domingo Oeste). Con una duración de 12 meses. Financiado por RED de Asociatividad (RANDIS).





**Grupos de Autoahorro y Préstamo GAAP.**- Proyecto con Catholic Relief Services (CRS). El objetivo es probar un programa piloto orientado a implementar la metodología de microfinanzas con la población del sector de la discapacidad, familiares y comunidad.

**Con la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días** Proyecto de instalación de dos Talleres de Reparación de Sillas de Ruedas en las Provincias de San Francisco de Macorís y Barahona

**Proyecto WE201700507**, en el cual se contempla la donación de 642 sillas de rueda Rough Rider o todo terreno

**Taller de reparación de sillas de ruedas** con el cual, este año, se han reparado 89 sillas de ruedas, 20 andadores, 10 bastones y 26 pares de muletas devolviéndole su vida útil. En el marco de este proyecto se realizó el taller se realizó el taller: **"Nivel Básico Capacitación para las Sillas de Ruedas.**

**Operativo anual de entrega de sillas de ruedas** a diferentes instituciones y personas usuarias de las mismas.

Son especiales adaptadas a las condiciones ergonómicas de la persona para niños con discapacidad severa, de las cuales fuimos beneficiarios con 19 sillas

## LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Premio del sello RD incluye, categoría plata, sobre buenas practicas inclusivas para personas con discapacidad, en la categoría de sensibilización

## LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Firma de Acuerdo entre Participación Ciudadana y Varias Instituciones del Sector de la Discapacidad (14/8/2019).
- Firma de Acuerdo entre Centro Casa de Juntas Comunitarias de Justicia y Varias Ongs (27/9/2019).
- Representación de ASODIFIMO en la entrega de nuevas flotillas de OMSAS con rampas para personas con discapacidad (13/6/2019).
- Representación de ASODIFIMO en la Parada del Bronx (28 julio 2019).

## PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

- Convención Sobre Los Derechos De Las Personas Con Discapacidad, Marco Legal Y Agenda 2030
- XVII Congreso de COPARDOM sobre Prevención De Riesgos Laborales
- Educación Inclusiva organizada por FUDCI, ASODIFIMO y FOAL
- Tecnologías de Impacto para el Desarrollo del Talento Humano

## PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES

- Seminario Internacional "Estadísticas y Discapacidad, Un Reto de Cara a la Ods". .

## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de personas con discapacidad	763
Nº de socios/as	4.420
Nº de seguidores/as en Facebook	1.391
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	23

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO

UE, RED de Asociatividad (RANDIS y CRS), CO-NAVIHSIDA, Ministerio de la Juventud, CAASD,

<b>REPÚBLICA DOMINICANA</b>	<b>CIMUDIS</b>	<p>Círculo de Mujeres con Discapacidad -CIMUDIS-</p>
		<b>Círculo de Mujeres con Discapacidad</b>
(+1) 809-538-9951    (+1) 809-681-3591		
cimudis@yahoo.com ;cimudis98@gmail.com		
www.boletincimudis.blogspot.com		

### PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS:

1. Estudio sobre Violencia de Género, con la participación de 165 socias y 20 tomadores de decisiones que abordan el tema de violencia. Se realizó en el gran Santo Domingo.
2. Actualización del Diagnostico sobre Derechos Sexuales y Reproductivos de las mujeres con Discapacidad en la República Dominicana

### LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Se realizó la revisión del Plan Estratégico y se elaboró el Plan Operativo anual 2019.
- Se realizó la revisión y actualización del Manual de funciones del CIMUDIS.



### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Gracias a la gestión en conjunta del Consejo, la coordinadora Nacional y del personal administrativo, recibimos un aumento al presupuesto del Estado mensualmente

## LA ENTIDAD EN CIFRAS:

Nº de socias	900
Nº de personas con discapacidad formadas	58
Nº de seguidores en Facebook	1.199
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país	10

## PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:

- Seminario "Tecnologías de Impacto para el Desarrollo del Talento Humano" en el Día Internacional de la Discapacidad.
- "Encuentro de Validación del Plan Nacional de Juventudes", realizado por el Ministerio de la Juventud y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) en República Dominicana.
- Taller Arte + Artivismo –Colectiva Mujer & Salud con las lideresas y los líderes que comprenden las diferentes instituciones con quienes trabajamos, con el objetivo de expandir la labor de prevención, guía y atención de los grupos vulnerables, y las problemáticas que presentan como una forma de implementar estrategias de abordajes novedosas y efectivas y a su vez contribuir con el empoderamiento.



## • PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:

- 1er Congreso Internacional Mujer, Discapacidad y Derechos Humanos celebrado en Cádiz, España, se presentó la trayectoria del CIMUDIS. Luego se mantuvieron reuniones con representantes locales para estos fines.
- Participación en el Encuentro Regional para el análisis y propuestas de estadísticas vinculadas a la Discapacidad, realizado en Ecuador.

## QUIÉN NOS HA FINANCIADO

- Ayuntamiento de Cádiz y la Comunidad de Madrid (CAM)

<b>REPÚBLICA DOMINICANA</b>	
	
<b>Alianza Discapacidad por nuestros Derechos</b>	<p>Av. Expreso V Centenario, Edificio 11, Apto. 1-A, Primer Piso, Sector Villa Juana, Santo Domingo, Distrito Nacional</p> <p>(+1) 809-684-2239</p> <p>alianzadiscapacidad.rd@gmail.com</p> <p>www.adiderd.com</p> <p>www.AdideAlianzaDiscapacidad/</p>

## PROYECTOS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS EN 2019

1. proyecto “**Promoción de la participación Política de Jóvenes con Discapacidad**” el cual fue auspiciado por USAID con el apoyo de la entidad International Foundation for Electoral System –IFES. Beneficiarixs: 32 jóvenes con diferentes discapacidades

### LOGROS A NIVEL INTERNO:

- Desarrollo del “**Plan de capacitación sobre gestión Administrativa y financiera para ONG**” para el fortalecimiento institucional de todas las entidades que la integran. Esta capacitación abarco los temas : Monitoreo y Evaluación B) Estrategias de Comunicación c) Tramites Financieros y administrativos d) Procesos para compras y manejo de Caja Chica.

### LOGROS A NIVEL EXTERNO:

- Reconocimiento por el Consejo Nacional sobre Discapacidad –CONADIS, con el premio: “RD Incluye – Buenas Prácticas Inclusivas para las personas con Discapacidad 2019 -Mención Plata
- Nuestra entidad coordinó y realizó la Firma de Convenio Inter-Institucional entre la entidad Participación Ciudadana y cada una de las entidades que integran la Alianza, para apoyar y orientar en el trabajo conjunto de observación del proceso electoral, para la evaluación de la accesibilidad en los recintos electorales.

## LA ENTIDAD EN CIFRAS

Nº de personas con discapacidad	50
Nº de socios/as	+ 4.420
Nº de seguidores/as en Facebook	1.495
Nº de reuniones con entidades gubernamentales del país:	5



### **PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES:**

- "La Geografía de los Derechos Humanos de las Mujeres en la República Dominicana"
- Escuela de Formación Electoral y Cívica –EFEC –Marzo 2019
- "II Foro sobre Accesibilidad e Inclusión Social en la República Dominicana"
- "Derechos Humanos para la Gestión Pública Municipal Inclusiva (las barreras arquitectónica"

### **PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERNACIONALES:**

- I Congreso sobre Derechos de las Personas con Discapacidad – Universidad de Cádiz, España - Marzo 2019

### **QUIÉN NOS HA FINANCIADO**

- USAID

